

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	i๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด i๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลบุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน i๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างน้อยเพียงใด i๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	- เจ้าหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนที่มาใช้บริการยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในแต่ละขั้นตอนมีความล่าช้าเป็นอย่างมาก - เจ้าหน้าที่มีการให้บริการประชาชนที่มาใช้บริการทั่วไปมีความล่าช้ามากกว่าคนรู้จักหรือญาติของเจ้าหน้าที่เอง - เจ้าหน้าที่บางคนอาจไม่ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง ให้ลุล่วงประสบผลสำเร็จ ทำให้งานเกิดความเสียหายได้	- กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด - ปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานและเท่าเทียมกันทุกคน	๑.ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน/งานที่มีปัญหา ทราบ ในการประชุมประจำเดือนหรือติดตามงานจากเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นระยะ ๒. ประชุมชี้แจง ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและปฏิบัติด้วยความเท่าเทียมกัน โดยการแทรกหัวข้อในการอบรมสัมมนาหรือการประชุมในวาระต่าง ๆ ๓. หัวหน้าหน่วยงานมีการติดตามงานในหน้าที่ความรับผิดชอบเป็น	ไตรมาส ๑	ทุกหน่วยงาน โดย สำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ i๕ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่นที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ ie เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ e๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการ แก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	- ประชาชนที่มารับบริการอาจถูกเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการเรียกรับเงิน ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่น ไตนอกเหนือที่กฎหมาย กำหนดเพื่อประโยชน์ส่วนตน -เจ้าหน้าที่ไม่ได้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ - ประชาชนที่มารับบริการอาจถูกเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการเรียกรับเงิน ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่น ไตนอกเหนือที่กฎหมาย	- ให้หัวหน้างาน กำกับดูแล ติดตามงาน จากเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประจำ สม่่าเสมอ -กำหนด บทลงโทษ กรณี พบว่ามีการ เรียบรับเงิน ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล นอกเหนือ กฎหมาย กำหนด	ประจำสม่ำเสมอ พร้อม ทั้งรายงานการ ปฏิบัติงานและปัญหา อุปสรรคให้ผู้บริหาร รับทราบทุกเดือน ๔. ประกาศ No gift policy ๕. ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน แจ้งให้ส่วนกอง ๖.ดำเนินการเผยแพร่ งานให้ครบถ้วนในการ ประชุมประจำเดือน หรือในการประชุม โอกาสต่าง ๆ	ไตรมาสที่ ๑	ทุกส่วนงาน โดย สำนักปลัด เป็น ผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	e๒หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด e๓หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด e๔ ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ e๑๑การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	กำหนดเพื่อประโยชน์ส่วนตน มีการดำเนินงานแต่ไม่ได้ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทำให้ประชาชนหรือผู้ให้บริการไม่ได้รับทราบข้อมูลได้	- กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามระเบียบฯ กำหนด -ประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ครบถ้วน			

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	e๑๒วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือ การให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด e๑๕หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์ กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด ๐๑๑แผนดำเนินงานและการใช้งบ ประมาณประจำปี ๐๑๒รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานและการใช้งบประ มาณประจำปี รอบ ๖ เดือน ๐๑๓รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี ๐๑๔คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน					

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๒.การให้บริการและระบบ E-Service	i๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด i๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกันอย่างน้อยเพียงใด i๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างน้อยเพียงใด e๑หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด e๒หน่วยงานปฏิบัติหรือให้	-หน่วยงานยังไม่มีกรให้บริการออนไลน์ครบถ้วนทุกกระบวนการตามอำนาจหน้าที่ -เจ้าหน้าที่ไม่มีความสามารถเพียงพอในการจัดทำกรบริการออนไลน์ -มีงบประมาณไม่เพียงพอในการจ้างทำช่องทางการบริการออนไลน์	เพิ่มช่องทางการบริการออนไลน์ e-service ให้มากขึ้น และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ทั่วถึง	๑. มอบหมายงานแต่ละส่วนกอง จัดทำการบริการออนไลน์ e-service โดยใช้ google form อย่างน้อยส่วนกองละ ๑ รายการ ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการออนไลน์ e-service ให้ประชาชนได้เข้าถึงมากยิ่งขึ้น	ไตรมาส ๓	สำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด e๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด e๕ หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน และส่วนรวม มากน้อยเพียงใด e๑๑การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด e๑๒วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติ หรือการให้บริการสะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด e๑๓หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ e๑๔หน่วยงานเปิดโอกาสให้					

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ๐๑๕คู่มือหรือมาตรฐานการให้ บริการ ๐๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ๐๑๗รายงานผลการสำรวจความ พึงพอใจการให้บริการ ๐๑๘ E-Service ๐๓๐การเปิดโอกาสให้เกิดการ มีส่วนร่วม					

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๓.ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐ	e๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด e๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการ ควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด e๘ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ e๙ หน่วยงานสามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด e๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่มีปัญหาว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ	๑. หน่วยงานอาจมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางออนไลน์ ไม่ครบถ้วน ไม่ครอบคลุมทุกกระบวนการงานในการปฏิบัติงานที่ประชาชนต้องรับทราบ ๒. ประชาชนไม่เข้าถึงหรือไม่รับรู้การปฏิบัติงานของหน่วยงาน ๓. ไม่มีการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของหน่วยงาน อบต.บึงหวาย ให้ประชาชนได้รับทราบ	มีการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ต่าง ๆ	๑. แจกเวียนให้ส่วน/กองที่ปฏิบัติหน้าที่ นำข้อมูลการปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.มอบหมายให้ประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลการปฏิบัติงานของ อบต.บึงหวายให้มากขึ้น	ไตรมาส ๓	ทุกส่วนกอง งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด เป็น ผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	ทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่ ๐๑ โครงสร้าง ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร ๐๓ อำนาจหน้าที่ ๐๕ ข้อมูลการติดต่อ ๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๐๗ ข่าวประชาสัมพันธ์ ๐๘ Q&A ๐๙ Social Network ๐๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล i๑๙ ทำนรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด i๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด					

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	i๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของร าชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้องมากน้อยเพียงใด i๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาค เอกชน มีการนำทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาต อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด i๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด i๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัวมากน้อย เพียงใด					

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	i๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด i๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด i๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด i๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด i๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. เจ้าหน้าที่บางส่วนของหน่วยงานไม่เข้าใจแนวทางการใช้ทรัพย์สิน/การยืมทรัพย์สินของทางราชการ อาจเนื่องจากเป็นบุคลากรใหม่ ๒. ประชาชนบางส่วนไม่ได้รับทราบแนวทางการดูแลการใช้ทรัพย์สินหรือการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๓.มีเจ้าหน้าที่บางคนนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว	๑.มีการจัดทาคู่มือ/แนวทางการการดูแลการใช้และการยืมทรัพย์สินของราชการและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบตรงกัน ๒.กำกับดูแลปลูกจิตสำนึกการใช้ทรัพย์สินเพื่อราชการเท่านั้น	๑. มอบหมายส่วน/กองที่รับผิดชอบทรัพย์สินจัดทำคู่มือ/แนวทางการดูแล การใช้ และการยืมทรัพย์สินของราชการ ๒.แจ้งเวียนคู่มือให้เจ้าหน้าที่รับทราบทุกคน ๓.นำเข้าคู่มือผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบผ่านสื่อออนไลน์ต่าง ๆ	ไตรมาส ๓	ทุกส่วนกอง สำนักปลัด เป็น ผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 1๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวมาก น้อยเพียงใด		๓.มีการกำหนด บทลงโทษกรณี มีการนำ ทรัพย์สินไปใช้ ส่วนตัว			

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	i๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่มากน้อยเพียงใด i๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณมากน้อยเพียงใด i๙ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่ามากน้อยเพียงใด i๑๐ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด i๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา	๑.ขาดการประชุมปรึกษาหารือแนวทางการจัดกิจกรรม/โครงการ และชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณก่อนดำเนินการ ๒.ขาดการประชาสัมพันธ์แผน/งบประมาณประจำปีให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบทุกคน ๓.ขาดการประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม/โครงการ ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน/หรือสื่อออนไลน์ต่าง ๆ	๑. มีการประชุมแนวทางการจัดทำกิจกรรม/โครงการ แจ้างบประมาณในการดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วม ๒. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม/การจัดซื้อจัดจ้าง/การใช้จ่ายงบประมาณให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วถึง	๑. จัดทำแนวทางการจัดกิจกรรม/โครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้จ่ายงบประมาณ ๒.ประชุมแจ้งการจัดกิจกรรม/โครงการ ก่อนดำเนินการ ๓.เมื่อเสร็จสิ้นโครงการให้มีการประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของหน่วยงานผ่านสื่อออนไลน์	ไตรมาส ๓	ทุกส่วนกอง สำนักปลัด เป็น ผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด i๑๒ หน่วยงานของท่านมีการจัด ซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด ๐๑๑ แผนดำเนินงานและการ ใช้งบประมาณประจำปี ๐๑๒ รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานและการ ใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน ๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี ๐๑๔ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ					

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	๐๒๐ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ ๐๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ๐๒๒ รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำ ปี ๐๑๑ แผนดำเนินงานและการ ใช้งบประมาณประจำปี ๐๑๒ รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานและการใช้งบ ประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน ๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี ๐๑๔ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ					

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	๐๒๐ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ ๐๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ๐๒๒ รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำ ปี					
๖.กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงาน บุคคล	i๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงาน ตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับ บัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด i๑๔ ท่านได้รับการประเมินผล การปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชา ของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อย เพียงใด	๑.มีการมอบหมายงาน นอกเหนือจากอำนาจ หน้าที่ ซึ่งหน้าที่นั้นก็มี เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่อยู่แล้ว ๒.มีการสั่งใช้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานส่วนตัว ๓. การสรรหา โยกย้าย บรรจุ แต่งตั้ง มีการเรียก รับหรือเอื้อผลประโยชน์	ปลุกจิตสำนึกให้ คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ มี คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ โปร่งใส และ เป็นธรรม	๑.จัดทำโครงการปลูก จิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของ อบต. บึงหวาย ๒.การบรรจุแต่งตั้ง มี การประชาสัมพันธ์ การ บรรจุแต่งตั้งเป็นไปตาม ขั้นตอน เปิดโอกาสให้	ไตรมาส ๓	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด เป็น ผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	i๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึก อบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด i๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา สั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้ บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด i๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา สั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด i๑๘ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุค คลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด i๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐาน	บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือ พวกพ้องของตนเอง		ประชาชนได้เข้ามาสมัคร โดยอิสระ ๓.กำหนดบทลงโทษ ผู้กระทำความผิด ๔.แจ้งบทกำหนดโทษ การให้คณะผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่รับทราบ และ ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน		

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	ทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด ๐๒๓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๐๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๐๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ					

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	i๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด i๒๖ มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง มากน้อยเพียงใด i๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด i๒๙ หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	๑.ขาดการกระตุ้นกิจกรรมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.ไม่มีการลงโทษจริงจังกรณีพบว่ามีทุจริต ๓.ขาดการประชาสัมพันธ์ ทำให้ประชาชนไม่รับทราบแนวทาง การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต มีบทลงโทษอย่างจริงจังและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและติดตาม มาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ๒.มอบหมายกิจกรรม/โครงการให้ส่วนราชการดำเนินการ ๓.ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ๔.รายงานผลการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อออนไลน์ต่าง ๆ	ไตรมาส ๓	สำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	i๓๐ หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการ ทุจริต หน่วยงานของท่านจะ มีการตรวจสอบและลงโทษอย่าง จริงจัง มากน้อยเพียงใด e๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่าน สามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการ เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ e๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุง องค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด ๐๒๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบ					

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	๐๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ๐๒๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๓๑ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๐๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ๐๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๐๓๗ รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริตป ระจำปี รอบ ๖ เดือน ๐๓๘ รายงานผลการดำเนินการ					

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	ป้องกันการทุจริตประจำปี ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๐๔๓ การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					

ข้อจำกัด

๑. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านไอที
๒. ขาดแคลนงบประมาณในการพัฒนาเว็บไซต์
๓. คณะผู้บริหาร บุคลากร บางส่วนขาดจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ยังคงเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง