

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



นางลำพูล บุญอ้อม ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ผู้ดูแลระบบ
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย
อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดง ให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล หน่วยตรวจสอบภายใน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้ดูแลระบบ ITAS
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

รายงานผลการดำเนิน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธที่สำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการ ยกกระดับให้เป็น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับ การประเมินได้รับทราบ ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบล บึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานีโดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๘๗.๖๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ ผ่าน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๓๓
๓	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๘๗
๔	การใช้อำนาจ	๘๘.๑๕
๕	การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๑๔
๖	การใช้งบประมาณ	๘๗.๐๔
๗	การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๗๔
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๘๐
๙	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๐๗
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๕.๑๙

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย มีจำนวน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต** โดยรวมได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ ซึ่งเท่ากับปีที่ผ่านมา เป็นคะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงาน การต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ

(๒.๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ

(๒.๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึง การให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ มีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(๒) **ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน** โดยรวมได้คะแนน ๙๑.๓๓ ซึ่งมากกว่าปีที่ผ่านมา ๓.๙๑ คะแนน เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย มีจำนวน ๘ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) **ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่** โดยรวมได้ ๘๕.๗๔ ซึ่งน้อยกว่าปีที่ผ่านมา ๖.๕๔ คะแนน เป็นคะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร อื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ

(๒) **ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ** โดยรวมได้คะแนน ๘๗.๐๔ ซึ่งได้มากกว่าปีที่ผ่านมา ๐.๒๑ คะแนน เป็นคะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่อง ต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการ ตรวจสอบพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนน ๘๘.๑๕ ซึ่งได้มากกว่าปีที่ผ่านมา ๒.๘๘ เป็นคะแนนจาก ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนน ๖๕.๑๙ ซึ่งได้น้อยกว่าปีที่ผ่านมา ๑๓.๗๗ คะแนน เป็น คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนน ๗๔.๐๗ ซึ่งได้น้อยกว่าปีที่ผ่านมา ๕.๖๖ คะแนน เป็น คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหา การทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต อย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนน ๘๘.๘๗ ซึ่งได้น้อยกว่าปีที่ผ่านมา ๐.๓๒ คะแนน เป็น คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้คะแนน ๘๑.๘๘ ซึ่งได้น้อยกว่าปีที่ผ่านมา ๖.๒๓ เป็น คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๘) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนน ๘๗.๑๔ ซึ่งได้น้อยกว่าปีที่ผ่านมา ๑๒.๘๖ เป็นคะแนน จาก ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น

(๑.๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

(๑.๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

(๑.๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

(๑.๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ

(๑.๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔. ข้อเสนอแนะจากผู้ตอบแบบประเมิน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคคลภายนอก(EIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีดังนี้

(๑) ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากบุคคลภายนอก (EIT) มีดังนี้

- ขอให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์ การใช้สื่อออนไลน์ และให้ประชาชนทั่วไปเข้าถึงสื่อได้มากกว่านี้
- ดูแลประชาชนต่อไป ทำถูกแล้วค่ะไม่มีข้อบกพร่อง
- ทำงานช้า...จะเซ็นเอกสารนานมารอ ๑-๒ สัปดาห์..แก้ที่ตรงจุดใหญ่เลย...ไม่ค่อยรับฟังประชาชนเอาความคิดเห็นเป็นใหญ่...ฝากไว้รออีกไม่นาน

- การทำงานช้า ผู้บริหารไม่ทันเหตุการณ์
- โครงการที่ผ่านการอนุมัติแล้ว ขอให้มีการเร่งทำด่วน
- การทำงานช้า

(๒) ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากบุคคลภายใน (IIT) มีดังนี้

- การออกระเบียบปฏิบัติที่รัดกุมกว่าเดิม สร้างจิตสำนึกกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- มีคนมักใช้รถหลวงไปในงานส่วนตัว ไปกินเหล้า
- จัดอบรมให้ความรู้ জনท.เกี่ยวข้องให้มาก พร้อมกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ
- แนะนำไปก็ทำไม่ได้
- อบรมและสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย และให้ความรู้เกี่ยวกับโทษต่าง ๆ ที่ควรจะได้รับหากมีการทุจริต

๕. อุปสรรคในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

(๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ความสนใจและความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน ไม่มากเท่าที่ควร เจ้าหน้าที่ผู้ประสานต้องขอความร่วมมือแกนบังคับ ถึงจะได้ข้อมูลที่ครบถ้วน

(๒) ในการตอบแบบประเมิน OIT ในแต่ละปีมีการเปลี่ยนแปลง โดยไม่ได้มีการแจ้งล่วงหน้า และคำอธิบายในแต่ละหัวข้อไม่ชัดเจน บางอย่างที่ไม่ใช่สาระสำคัญก็เป็นจุดที่ทำให้ไม่ได้คะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ

(๓) ในการตอบแบบประเมิน OIT ซึ่งเป็นข้อมูลขององค์กรที่จะต้องนำเข้าเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ที่จะใช้ตอบแบบประเมิน ซึ่งได้มีการมอบหมายให้ดำเนินการ แต่บางครั้งก็ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายหรือมีการดำเนินการแต่ไม่เป็นไปตามที่คณะกรรมการประเมินฯ กำหนด

๖. ข้อเสนอแนะ

(๑) ข้อเสนอแนะในการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคคลภายนอก (EIT) ดังนี้

- มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

- เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินโครงการ กิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบด้วย

- มีการพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง ผ่านช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ

- ระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ นำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่นที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ

(๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคคลภายใน(IIT) ดังนี้

- จัดให้มีโครงการ/กิจกรรม ที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

- กำหนดหรือระบุแนวทางการใช้งานทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนเป็นระยะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้บุคคลภายในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

- สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

(๓) การตอบแบบประเมิน OIT ดังนี้

- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้นำเข้าข้อมูลในแต่ละหัวข้อ ทำความเข้าใจและจัดทำข้อมูลให้สอดคล้องกับความประสงค์ของคณะกรรมการประเมินฯ พร้อมทั้งให้นำเข้าข้อมูลโดยเร็วเพื่อจะได้มีการตรวจทานจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.อุบลราชธานี

จัดทำโดย เจ้าหน้าที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งหวาย

ภาคผนวก

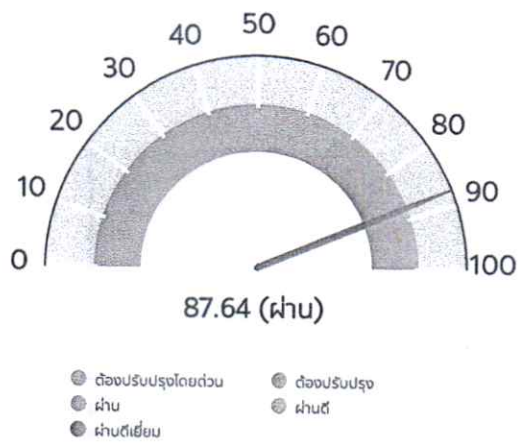


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

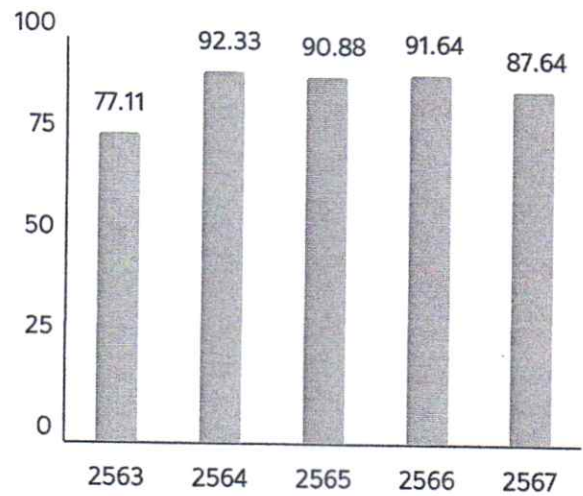
องค์การบริหารส่วนตำบลปทุมหวาน

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 4,593 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

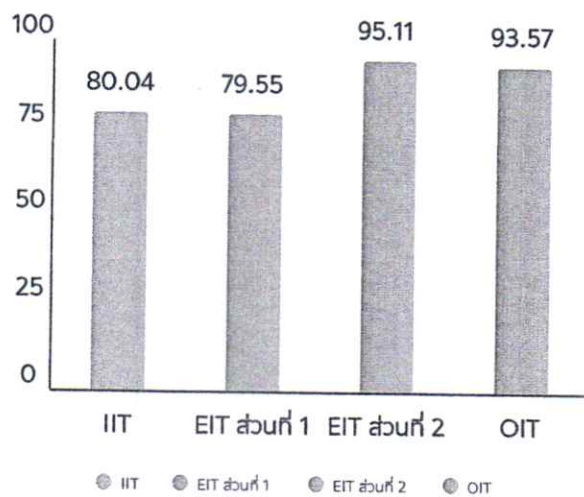
ผลการประเมินในภาพรวม



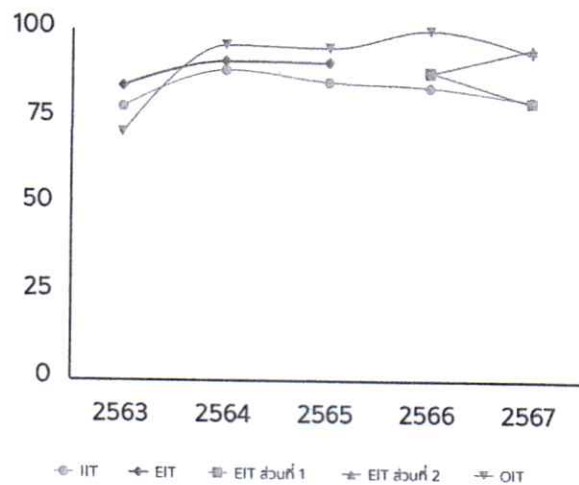
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



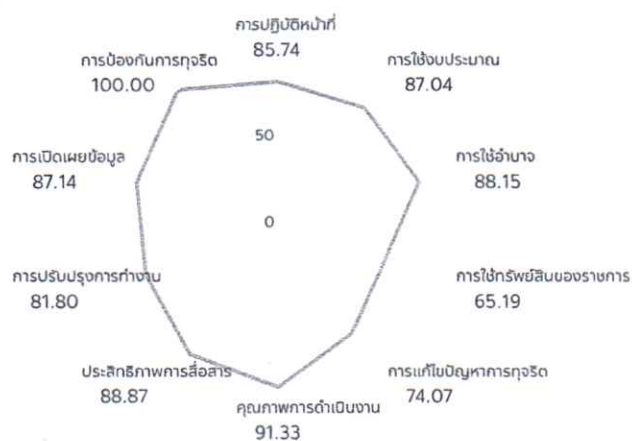
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	85.74 /
2	การใช้งบประมาณ	87.04 /
3	การใช้อำนาจ	88.15 /
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	65.19
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	74.07 /
6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.33 /
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.87 /
8	การปรับปรุงการทำงาน	81.80 /
9	การเปิดเผยข้อมูล	87.14 /
10	การป้องกันการทุจริต	100.00 /

III

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 76.11

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	2.78%	0.00%	5.56%	27.78%	33.33%	30.56%	76.11

i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 83.89

หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมกัน	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	2.78%	0.00%	0.00%	11.11%	44.44%	41.67%	83.89

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสับบนเพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 97.22

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสับบนเพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	97.22%	2.78%	97.22

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 84.44

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	2.78%	0.00%	0.00%	11.11%	41.67%	44.44%	84.44

i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

88.89

หัวข้อการประเมิน	ไม่ได้ เจ้าหน้าที่ คนใด ที่มี การ เบิก จ่าย เป็น กิจ	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก	มี สัดส่วน มากที่สุด	คะแนน
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	69.44%	19.44%	5.56%	0.00%	2.78%	2.78%	88.89

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด

87.78

หัวข้อการประเมิน	ไม่ได้	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	69.44%	11.11%	13.89%	2.78%	0.00%	2.78%	87.78

i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

82.78

หัวข้อการประเมิน	ไม่ได้ ผู้ บังคับ บัญชา คนใด ที่สั่ง ให้เจ้า หน้าที่ ทำธุระ ส่วน ตัว	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก	มี สัดส่วน มากที่สุด	คะแนน
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	50.00%	27.78%	13.89%	5.56%	0.00%	2.78%	82.78

i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด

87.22

หัวข้อการประเมิน	ไม่ได้ ผู้ บังคับ บัญชา คนใด ที่สั่ง ให้เจ้า หน้าที่ ทำใน สิ่งที่ เป็น การ ทุจริต หรือ ประพฤติ มิชอบ	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก	มี สัดส่วน มากที่สุด	คะแนน
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	61.11%	22.22%	13.89%	0.00%	0.00%	2.78%	87.22

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ 94.44

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	94.44%	5.56%	94.44

i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 46.67

หัวข้อการประเมิน	ไม่ มี เจ้าหน้าที่ คนใด ที่ ขอยืม อย่าง ถูก ต้อง	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก	มี สัดส่วน มากที่สุด	คะแนน
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	27.78%	19.44%	8.33%	2.78%	19.44%	22.22%	46.67

i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 87.78

หัวข้อการประเมิน	ไม่ มี เจ้าหน้าที่ คนใด ที่นำ ไป ใช้ เพื่อ ประโยชน์ ส่วนตัว	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก	มี สัดส่วน มากที่สุด	คะแนน
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	69.44%	13.89%	8.33%	5.56%	0.00%	2.78%	87.78

i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด 61.11

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	16.67%	2.78%	22.22%	8.33%	16.67%	33.33%	61.11

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 76.11

หัวข้อการประเมิน	ไม่ ให้ ความ สำคัญ	ให้ ความ สำคัญ น้อย ที่สุด	ให้ ความ สำคัญ น้อย	ให้ ความ สำคัญ ค่อนข้าง มาก	ให้ ความ สำคัญ มาก	ให้ ความ สำคัญ มากที่สุด	คะแนน
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	8.33%	2.78%	22.22%	33.33%	33.33%	76.11

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด 70.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่ สามารถ ป้องกัน ได้	สามารถ ป้องกัน ได้ น้อย ที่สุด	สามารถ ป้องกัน ได้ น้อย	สามารถ ป้องกัน ได้ ค่อนข้าง มาก	สามารถ ป้องกัน ได้ มาก	สามารถ ป้องกัน ได้ มาก ที่สุด	คะแนน
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	5.56%	2.78%	5.56%	25.00%	44.44%	16.67%	70.00

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 76.11

หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อ มั่น	เชื่อ มั่น น้อย ที่สุด	เชื่อ มั่น น้อย	เชื่อ มั่น ค่อนข้าง มาก	เชื่อ มั่น มาก	เชื่อ มั่น มาก ที่สุด	คะแนน
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.78%	5.56%	27.78%	36.11%	27.78%	76.11

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา 82.80

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	2.00%	4.00%	0.00%	6.00%	48.00%	40.00%	82.80

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน 83.20

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	2.00%	4.00%	0.00%	4.00%	50.00%	40.00%	83.20

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 96.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	96.00%	4.00%	96.00

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย 81.20

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	4.00%	2.00%	0.00%	6.00%	54.00%	34.00%	81.20

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน 80.80

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	2.00%	4.00%	0.00%	12.00%	46.00%	36.00%	80.80

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน 83.20

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	2.00%	2.00%	2.00%	4.00%	52.00%	38.00%	83.20

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 79.20

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	2.00%	4.00%	0.00%	16.00%	46.00%	32.00%	79.20

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

81.60

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างถึง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างถึง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	2.00%	2.00%	2.00%	10.00%	48.00%	36.00%	81.60

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

48.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	52.00%	48.00%	48.00

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา 92.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	40.00%	60.00%	92.00

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน 94.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	30.00%	70.00%	94.00

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย 95.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	95.00

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน 96.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	96.00

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน 97.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	15.00%	85.00%	97.00

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 89.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	5.00%	45.00%	50.00%	89.00

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

93.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	35.00%	65.00%	93.00

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	0.00%	100.00%	100.00

ข้อมูลพื้นฐาน		100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐1 โครงสร้าง	100.00	
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	
๐3 จำนวนหน้าที่	100.00	
๐4 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	
๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	
๐6 Q&A	100.00	
การบริหารงานและงบประมาณ		85.71
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	
๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00	
๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	0.00	องค์ประกอบการระบุระยะเวลากำหนดวันเริ่มต้นและสิ้นสุด ต้องมีการสื่อให้ทราบถึงวันที่เริ่มและสิ้นสุดของทุกโครงการ/กิจกรรมที่ได้รายงาน ดังนั้น ในกรณีจัดงานวันเดียว ให้อธิบายเพิ่มเติม เช่น 1 ต.ค.65 (ดำเนินการ 1 วัน) เป็นต้น (4/5/67)
๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00	
๐11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	100.00	
๐12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	100.00	
๐13 E-Service	100.00	
การจัดซื้อจัดจ้าง		50.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
๐15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
๐16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0.00	กรอกข้อมูลทุกช่องตาราง ห้ามเว้นว่างไว้ (4/5/67)
๐17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0.00	กรอกข้อมูลทุกช่องตาราง ห้ามเว้นว่างไว้ (4/5/67)
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	
๐19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00	
๐20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	
๐21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	

การส่งเสริมความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน
๐22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสืบบน

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน
๐26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	
๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	
๐28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	
๐29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	
๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสืบบน	100.00	
๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน
๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	
๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	
๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	
๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 - 60 ปี	2	2	0
41 - 50 ปี	3	16	0
31 - 40 ปี	4	9	0
20 - 30 ปี	0	0	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	1	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	8	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	17	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	0	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	3	17	0
5 - 10 ปี	4	4	0
1 - 5 ปี	2	6	0
ท่านเป็นเจ้าของที่พักที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	3	7	0
ข้าราชการ/พนักงาน	4	15	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	2	4	0
ผู้บริหาร	0	1	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	2	2	0
51 – 60 ปี	1	6	0
41 – 50 ปี	2	9	0
31 – 40 ปี	2	8	0
20 – 30 ปี	2	16	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	2	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	1	12	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	4	15	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	7	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	2	0
องค์กรธุรกิจ	0	1	0
หน่วยงานของรัฐ	1	5	0
บุคคลทั่วไป	8	33	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	4	20	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	1	5	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	2	0
งานหลักของหน่วยงาน	4	14	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	2	1	0
51 – 60 ปี	5	0	0
41 – 50 ปี	2	2	0
31 – 40 ปี	3	1	0
20 – 30 ปี	1	3	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	1	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	8	4	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	1	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	3	2	0
บุคคลทั่วไป	10	5	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	1	1	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	0	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	12	6	0

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายการข้อบกพร่องประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 87.64 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งหวาย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ครรชิตมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อ i1 หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือภาคีติดต่อ (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บ้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อ i10 หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i12)

ข้อ i12 หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้แก่บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก o20)

ข้อ i13 หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (อ้างอิงจาก o26, o27) ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม (อ้างอิงจาก o21) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

ข้อ i14 หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o34) ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกร้องสินบน (อ้างอิงจาก o30) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o32) และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

ข้อ i15 หน่วยงานควรทบทวนแบบปฏิบัติงานสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก o22) และมีช่องทางทางร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก o23) และควรเผยแพร่แบบปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งหวาย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ครรชิตมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการจ้างงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ ep4, ep5 หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ข้อ ep7 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25)

ข้อ ep8 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อ ep9 หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o18) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ es1 หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บ้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

ข้อ es2 หน่วยงานควรวิเคราะห์หาวิธีการภายในหน่วยงานที่ให้การให้บริการแก่ผู้ที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนอย่างไร้ที่ติหรือไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางในการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก o13) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้ความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o11) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บ้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

ข้อ es4 หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ข้อ es7 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25)

ข้อ es8 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งหวาย ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

1. ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริการงานและงบประมาณ ได้แก่

(1) ประเด็น แผนการดำเนินงานและงบประมาณ ข้อ O9 หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของการจัดทำงบดุล และการสรุปผลของการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา ที่มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วน มีความสอดคล้องกัน ในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ในการประมวลผล เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึง ใช้งานได้และเป็นการเปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

2. ตัวชี้วัดย่อย 9.3 การจัดทำข้อมูลข่าวสาร ได้แก่

(1) ประเด็น การจัดทำข้อมูลข่าวสารหรือการจัดหาพัสดุ ข้อ O16 หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ซึ่งเป็นข้อมูลหลักกฎหมายกำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการ และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

(2) ประเด็น การจัดทำข้อมูลข่าวสารหรือการจัดหาพัสดุ ข้อ O17 หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลรับหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น

EitPublic

- | # | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|
| 1 | ขอให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์ การใช้สื่อออนไลน์ และ ให้ประชาชนทั่วไปเข้าถึงสื่อได้มากกว่านี้ |
| 2 | ดูแลประต้อไป ทำถูกแล้วค่ะไปมีข้อบกพร่อง |
| 3 | ทำงานเข้า...จะเห็นเอกสารนานมากรอ1-2สัปดาห์...แก้ที่ตรงจุดใหญ่เลย...ไม่ค่อยรับฟังประชาชนเอาความคิดเห็นใหญ่...ฝากไว้รออีกไม่นาน |

EitSurvey

- | # | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|
| 1 | การทำงานเข้า ผู้บริหารไม่ทันต่อเหตุการณ์ |
| 2 | โครงการที่ผ่านการอนุมัติแล้ว ขอให้มีการเร่งทำด่วน |
| 3 | การทำงานเข้า |

IIT

- | # | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|
| 1 | การออกระเบียบปฏิบัติที่รัดกุมมากกว่าเดิม สร้างจิตสำนึกกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ |
| 2 | มีคนมักใช้รถหลวงไปในงานส่วนตัว ไปกินเหล้า |
| 3 | จัดอบรมให้ความรู้ จนท.เกี่ยวข้องให้มาก พร้อมกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ |
| 4 | แนะไปก็ทำไม่ได้ |
| 5 | อบรมและสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย และให้ความรู้เกี่ยวกับโทษต่างๆที่ควรจะได้รับหากมีการทุจริต |

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่ มีปัญหา เลย	ลดลง มาก	ลดลง เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น มาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	36.11%	27.78%	22.22%	13.89%	0.00%



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนา ให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมิน ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐาน เดียวกัน ประกอบกับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการ และผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มี ความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าว ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(นายอุทิศ บัวศรี)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

5. สรุปผลการประเมินรายจังหวัด

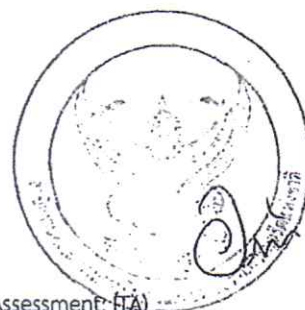
ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละจังหวัด และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน*	คะแนน เฉลี่ย	จำนวน ที่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน
1	กระบี่	63	90.90	57	90.48
2	กาญจนบุรี	123	93.99	119	96.75
3	กาฬสินธุ์	152	91.53	141	92.76
4	กำแพงเพชร	91	95.21	87	95.60
5	ขอนแก่น	226	94.78	219	96.90
6	จันทบุรี	83	95.71	83	100.00
7	ฉะเชิงเทรา	110	96.87	110	100.00
8	ชลบุรี	100	95.29	97	97.00
9	ชัยนาท	61	94.44	61	100.00
10	ชัยภูมิ	144	92.72	132	91.67
11	ชุมพร	80	92.94	75	93.75
12	เชียงราย	145	91.62	138	95.17
13	เชียงใหม่	212	95.93	210	99.06
14	ตรัง	101	92.66	98	97.03
15	ตราด	45	94.59	43	95.56
16	ตาก	70	92.19	68	97.14
17	นครนายก	47	85.69	34	72.34
18	นครปฐม	118	96.15	118	100.00
19	นครพนม	105	92.23	94	89.52
20	นครราชสีมา	335	92.34	306	91.34
21	นครศรีธรรมราช	186	88.87	144	77.42
22	นครสวรรค์	144	96.87	144	100.00
23	นนทบุรี	47	90.01	43	91.49
24	นราธิวาส	90	98.79	90	100.00
25	น่าน	101	96.56	101	100.00
26	บึงกาฬ	59	96.90	59	100.00
27	บุรีรัมย์	210	90.19	179	85.24
28	ปทุมธานี	66	97.12	66	100.00
29	ประจวบคีรีขันธ์	62	92.96	61	98.39
30	ปราจีนบุรี	71	97.93	71	100.00
31	ปัตตานี	115	94.38	113	98.26
32	พระนครศรีอยุธยา	159	96.85	159	100.00

ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน*	คะแนน เฉลี่ย	จำนวน ที่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน
33	พะเยา	73	91.12	65	89.04
34	พังงา	53	95.26	53	100.00
35	พัทลุง	75	90.98	69	92.00
36	พิจิตร	103	91.10	95	92.23
37	พิษณุโลก	104	94.13	103	99.04
38	เพชรบุรี	86	95.38	85	98.84
39	เพชรบูรณ์	129	94.65	127	98.45
40	แพร่	85	97.63	85	100.00
41	ภูเก็ต	20	95.43	19	95.00
42	มหาสารคาม	144	88.07	109	75.69
43	มุกดาหาร	56	90.51	48	85.71
44	แม่ฮ่องสอน	51	91.66	46	90.20
45	ยโสธร	89	91.01	73	82.02
46	ยะลา	65	93.34	61	93.85
47	ร้อยเอ็ด	204	95.75	196	96.08
48	ระนอง	32	91.18	30	93.75
49	ระยอง	69	91.28	61	88.41
50	ราชบุรี	113	91.63	102	90.27
51	ลพบุรี	127	94.73	123	96.85
52	ลำปาง	104	93.47	102	98.08
53	ลำพูน	59	95.48	59	100.00
54	เลย	102	91.63	87	85.29
55	ศรีสะเกษ	218	86.82	150	68.81
56	สกลนคร	142	97.32	142	100.00
57	สงขลา	142	94.02	139	97.89
58	สตูล	43	91.57	38	88.37
59	สมุทรปราการ	50	91.30	45	90.00
60	สมุทรสงคราม	37	93.93	37	100.00
61	สมุทรสาคร	39	97.11	39	100.00
62	สระแก้ว	67	95.08	64	95.52
63	สระบุรี	110	95.35	107	97.27
64	สิงห์บุรี	43	97.67	43	100.00
65	สุโขทัย	92	92.60	86	93.48
66	สุพรรณบุรี	128	91.64	112	87.50
67	สุราษฎร์ธานี	139	91.47	126	90.65
68	สุรินทร์	174	93.38	164	94.25

ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน*	คะแนน เฉลี่ย	จำนวน ที่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน
69	หนองคาย	69	94.46	67	97.10
70	หนองบัวลำภู	69	87.49	47	68.12
71	อ่างทอง	66	96.63	66	100.00
72	อำนาจเจริญ	65	94.57	64	98.46
73	อุดรธานี	182	90.75	161	88.46
74	อุดรดิตถ์	81	93.23	77	95.06
75	อุทัยธานี	65	92.52	60	92.31
76	อุบลราชธานี	240	89.42	191	79.58

หมายเหตุ: *หน่วยงานในพื้นที่ ประกอบด้วย จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 3
จังหวัดอุบลราชธานี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	เมืองอุบลราชธานี	98.19	+5.34	ผ่านดี
2	เทศบาลนครอุบลราชธานี	เมืองอุบลราชธานี	85.29	-3.85	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองเดชอุดม	เดชอุดม	94.15	-4.34	ผ่านดี
4	เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร	พิบูลมังสาหาร	92.79	+11.47	ผ่าน
5	เทศบาลเมืองแจระแม	เมืองอุบลราชธานี	81.72	-4.34	ต้องปรับปรุง
6	เทศบาลเมืองวารินชำราบ	วารินชำราบ	95.83	+4.05	ผ่านดี
7	เทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น	กุดข้าวปุ้น	88.23	-0.66	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลขามป้อม	เขมราฐ	90.79	-1.73	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลเขมราฐ	เขมราฐ	91.73	+12.61	ผ่านดี
10	เทศบาลตำบลเทพวงศา	เขมราฐ	97.42	-0.49	ผ่านดี
11	เทศบาลตำบลหนองนกทา	เขมราฐ	89.82	+15.49	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลหนองผือ	เขมราฐ	97.60	-1.54	ผ่านดี
13	เทศบาลตำบลห้วยนา	เขมราฐ	92.55	+3.26	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลเชียงใน	เชียงใน	83.65	+24.79	ต้องปรับปรุง
15	เทศบาลตำบลบ้านกอก	เชียงใน	97.00	+7.85	ผ่านดีเยี่ยม
16	เทศบาลตำบลห้วยเรือ	เชียงใน	93.08	+9.96	ผ่านดี
17	เทศบาลตำบลบ้านดำนโขงเจียม	โขงเจียม	89.94	+12.34	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลกุดประทาย	เดชอุดม	96.63	-0.14	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลนาสว่าง	เดชอุดม	91.07	+19.65	ผ่านดี
20	เทศบาลตำบลบัวงาม	เดชอุดม	88.99	+2.13	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลโพงาม	เดชอุดม	73.78	-6.22	ต้องปรับปรุง
22	เทศบาลตำบลตระการพืชผล	ตระการพืชผล	91.49	+5.74	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลตาลชุม	ตาลชุม	94.96	+13.20	ผ่านดี
24	เทศบาลตำบลนาจะหลวย	นาจะหลวย	90.94	+7.76	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลภูจองนายอย	นาจะหลวย	81.38	-12.29	ต้องปรับปรุง
26	เทศบาลตำบลนาจาน	นาเยี่ย	97.22	+2.66	ผ่านดี
27	เทศบาลตำบลนาเยี่ย	นาเยี่ย	98.33	+8.69	ผ่านดีเยี่ยม
28	เทศบาลตำบลนาเรือง	นาเยี่ย	97.98	+7.62	ผ่านดี
29	เทศบาลตำบลชีเหล็ก	น้ำขุ่น	78.41	+2.80	ต้องปรับปรุง
30	เทศบาลตำบลตาเกา	น้ำขุ่น	92.31	+7.26	ผ่าน
31	เทศบาลตำบลโขง	น้ำยืน	89.30	-0.07	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลน้ำยืน	น้ำยืน	77.79	-3.09	ต้องปรับปรุง
33	เทศบาลตำบลสิริเขียร	น้ำยืน	89.55	+8.92	ผ่านดี
34	เทศบาลตำบลค้อแล่น	บุญศรี	84.93	+16.62	ต้องปรับปรุง
35	เทศบาลตำบลนาโพธิ์	บุญศรี	91.24	+17.32	ผ่าน
36	เทศบาลตำบลบุญศรี	บุญศรี	83.96	+24.15	ต้องปรับปรุง
37	เทศบาลตำบลกุดชมภู	พิบูลมังสาหาร	93.26	+7.00	ผ่าน
38	เทศบาลตำบลโพธิ์ไทร	พิบูลมังสาหาร	95.82	+7.00	ผ่านดี
39	เทศบาลตำบลโพธิ์ศรี	พิบูลมังสาหาร	93.90	+3.80	ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
40	เทศบาลตำบลอ่างศิลา	พิบูลมังสาหาร	79.54	+3.55	ต้องปรับปรุง
41	เทศบาลตำบลโพธิ์ไทร	โพธิ์ไทร	86.84	+24.88	ผ่าน
42	เทศบาลตำบลม่วงสามสิบ	ม่วงสามสิบ	79.85	+1.58	ต้องปรับปรุง
43	เทศบาลตำบลขามใหญ่	เมืองอุบลราชธานี	93.54	-1.99	ผ่านดี
44	เทศบาลตำบลพุม	เมืองอุบลราชธานี	83.37	+4.52	ต้องปรับปรุง
45	เทศบาลตำบลอุบล	เมืองอุบลราชธานี	93.81	+14.45	ผ่านดี
46	เทศบาลตำบลคำขวาง	วารินชำราบ	88.78	+7.28	ผ่าน
47	เทศบาลตำบลคำน้ำแซบ	วารินชำราบ	95.77	+11.42	ผ่านดี
48	เทศบาลตำบลธาตุ	วารินชำราบ	79.84	+28.02	ต้องปรับปรุง
49	เทศบาลตำบลบุ่งไหม	วารินชำราบ	95.18	+8.84	ผ่านดี
50	เทศบาลตำบลเมืองศรีโค	วารินชำราบ	90.09	+25.55	ผ่าน
51	เทศบาลตำบลแสนสุข	วารินชำราบ	87.94	+2.94	ผ่าน
52	เทศบาลตำบลห้วยขะยุง	วารินชำราบ	96.07	+0.32	ผ่านดี
53	เทศบาลตำบลศรีเมืองใหม่	ศรีเมืองใหม่	96.08	+12.47	ผ่านดี
54	เทศบาลตำบลท่าช้าง	สว่างวีระวงศ์	79.20	+2.68	ต้องปรับปรุง
55	เทศบาลตำบลบุ่งมะแลง	สว่างวีระวงศ์	96.79	+2.66	ผ่าน
56	เทศบาลตำบลสว่าง	สว่างวีระวงศ์	94.13	+26.07	ผ่านดี
57	เทศบาลตำบลสำโรง	สำโรง	89.93	+5.01	ผ่าน
58	เทศบาลตำบลช่องเม็ก	สิรินธร	84.16	-8.80	ต้องปรับปรุง
59	เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย	สิรินธร	85.66	+19.67	ผ่าน
60	เทศบาลตำบลเหล่าเสือโก้ก	เหล่าเสือโก้ก	62.13	-7.93	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลกาบิน	กุดข้าวปุ้น	95.54	+2.86	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งเค็ง	กุดข้าวปุ้น	90.17	+14.98	ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น	กุดข้าวปุ้น	96.33	+8.15	ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง	กุดข้าวปุ้น	88.30	+28.42	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหันน้ำ	กุดข้าวปุ้น	92.84	+9.58	ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งเหนือ	เขมราฐ	85.87	-0.51	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลเจียด	เขมราฐ	93.02	+14.32	ผ่านดี
68	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวง	เขมราฐ	85.64	+11.68	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองลิ้ม	เขมราฐ	90.25	+8.44	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลกลางใหญ่	เขื่องใน	84.27	+10.30	ต้องปรับปรุง
71	องค์การบริหารส่วนตำบลก่อเอ้	เขื่องใน	87.10	-4.04	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลค้อทอง	เขื่องใน	89.74	+0.43	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลชีหวน	เขื่องใน	96.81	+8.12	ผ่านดี
74	องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ	เขื่องใน	92.54	+4.70	ผ่านดี
75	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห	เขื่องใน	80.18	-6.70	ต้องปรับปรุง
76	องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุน้อย	เขื่องใน	78.10	+1.44	ต้องปรับปรุง
77	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำใหญ่	เขื่องใน	94.11	+4.04	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง	เขื่องใน	91.77	+0.71	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไทร	เขื่องใน	80.98	+21.15	ต้องปรับปรุง
80	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึก	เขื่องใน	92.60	+0.87	ผ่านดี
81	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	เขื่องใน	90.78	-1.69	ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ	เขื่องใน	95.54	+5.76	ผ่านดี
83	องค์การบริหารส่วนตำบลสหธาตุ	เขื่องใน	91.83	+12.40	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า	เขื่องใน	89.71	+1.92	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวดอน	เขื่องใน	92.97	+11.91	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลโขงเจียม	โขงเจียม	71.35	-5.38	ต้องปรับปรุง
87	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง	โขงเจียม	78.71	-5.38	ต้องปรับปรุง
88	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงใหญ่	โขงเจียม	84.96	+8.11	ต้องปรับปรุง
89	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	โขงเจียม	87.26	+15.56	ผ่านดี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง	โขงเจียม	90.11	-0.44	ผ่านดี
91	องค์การบริหารส่วนตำบลคำไฮใหญ่	ดอนมดแดง	92.06	+5.33	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง	ดอนมดแดง	91.71	+31.27	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเมือง	ดอนมดแดง	91.51	+13.08	ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าแดง	ดอนมดแดง	94.13	-0.53	ผ่านดี
95	องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง	เดชอุดม	93.96	+5.13	ผ่านดี
96	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง	เดชอุดม	93.40	+1.47	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลคำครั่ง	เดชอุดม	91.97	+5.30	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลตบู่	เดชอุดม	87.73	+1.37	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ศรี	เดชอุดม	85.31	+4.65	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเหียง	เดชอุดม	91.81	+23.79	ผ่านดี
101	องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง	เดชอุดม	90.63	+4.94	ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ	เดชอุดม	92.83	+35.33	ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง	เดชอุดม	85.77	+11.45	ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	เดชอุดม	91.80	+2.03	ผ่านดี
105	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวงาม	เดชอุดม	89.59	+3.16	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าโมง	เดชอุดม	94.15	-2.45	ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช	เดชอุดม	99.55	+4.27	ผ่านดีเยี่ยม
108	องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด	เดชอุดม	79.47	+14.74	ต้องปรับปรุง
109	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเดียน	ตระการพืชผล	92.75	-3.20	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดยาลวน	ตระการพืชผล	94.61	-1.29	ผ่านดี
111	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดศุกร	ตระการพืชผล	86.98	+3.55	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลเกษม	ตระการพืชผล	98.19	+6.82	ผ่านดี
113	องค์การบริหารส่วนตำบลขามเปี้ย	ตระการพืชผล	86.48	+3.43	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสาย	ตระการพืชผล	90.30	+9.12	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลคำเจริญ	ตระการพืชผล	93.16	+6.57	ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน	ตระการพืชผล	79.46	-8.48	ต้องปรับปรุง
117	องค์การบริหารส่วนตำบลเซเป็ด	ตระการพืชผล	82.01	-5.94	ต้องปรับปรุง
118	องค์การบริหารส่วนตำบลตระการ	ตระการพืชผล	78.80	+28.67	ต้องปรับปรุง
119	องค์การบริหารส่วนตำบลตาดแดง	ตระการพืชผล	97.67	+6.38	ผ่านดี
120	องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำแซ่	ตระการพืชผล	88.94	+9.06	ผ่านดี
121	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง	ตระการพืชผล	91.74	+3.92	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลนาพัน	ตระการพืชผล	91.21	+4.26	ผ่านดี
123	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม	ตระการพืชผล	70.03	-6.32	ต้องปรับปรุง
124	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกง	ตระการพืชผล	83.61	-4.61	ต้องปรับปรุง
125	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง	ตระการพืชผล	95.60	+38.37	ผ่านดี
126	องค์การบริหารส่วนตำบลเป้า	ตระการพืชผล	93.95	+3.71	ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลสะพือ	ตระการพืชผล	76.00	-19.19	ต้องปรับปรุง
128	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า	ตระการพืชผล	97.99	-0.31	ผ่านดี
129	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยผ้ายพัฒนา	ตระการพืชผล	86.15	+7.63	ผ่าน
130	องค์การบริหารส่วนตำบลโหล่ทุ่ง	ตระการพืชผล	94.78	-1.61	ผ่าน
131	องค์การบริหารส่วนตำบลคำหว้า	ตาลชุม	91.98	-3.00	ผ่านดี
132	องค์การบริหารส่วนตำบลจิกเหียง	ตาลชุม	93.35	+24.07	ผ่านดี
133	องค์การบริหารส่วนตำบลตาลชุม	ตาลชุม	90.49	+25.14	ผ่านดี
134	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย	ตาลชุม	98.11	+5.50	ผ่านดี
135	องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง	ตาลชุม	87.76	+8.61	ผ่าน
136	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกง	ตาลชุม	89.32	+3.38	ผ่าน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ	ทุ่งศรีอุดม	92.07	+5.22	ผ่านดี
138	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกชำแระ	ทุ่งศรีอุดม	85.23	+1.00	ผ่าน
139	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกษม	ทุ่งศรีอุดม	82.97	+17.68	ต้องปรับปรุง

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
140	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหม่อม	ทุ่งศรีอุดม	85.83	-10.14	ผ่าน
141	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อม	ทุ่งศรีอุดม	97.81	+7.89	ผ่านดี
142	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	นาจะหลวย	87.74	+38.59	ผ่าน
143	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสวรรค์	นาจะหลวย	91.36	-2.47	ผ่าน
144	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตูม	นาจะหลวย	89.60	+24.38	ผ่าน
145	องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์	นาจะหลวย	94.48	+26.92	ผ่านดี
146	องค์การบริหารส่วนตำบลโสกแสง	นาจะหลวย	86.74	+10.74	ผ่าน
147	องค์การบริหารส่วนตำบลก่องโพ	นาตาล	82.17	-11.66	ต้องปรับปรุง
148	องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล	นาตาล	75.79	+0.66	ต้องปรับปรุง
149	องค์การบริหารส่วนตำบลพะลาน	นาตาล	94.16	+7.26	ผ่านดี
150	องค์การบริหารส่วนตำบลพังโคน	นาตาล	95.51	+11.20	ผ่านดี
151	องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี	นาเยี่ย	79.31	-1.39	ต้องปรับปรุง
152	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด	น้ำขุ่น	81.71	+8.27	ต้องปรับปรุง
153	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนาลัย	น้ำขุ่น	85.87	+18.49	ผ่าน
154	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสามัคคี	น้ำยืน	97.44	-0.88	ผ่าน
155	องค์การบริหารส่วนตำบลโดมประดิษฐ์	น้ำยืน	96.48	+2.30	ผ่าน
156	องค์การบริหารส่วนตำบลบุเปือย	น้ำยืน	91.60	+11.24	ผ่าน
157	องค์การบริหารส่วนตำบลยาง	น้ำยืน	95.52	+9.36	ผ่านดี
158	องค์การบริหารส่วนตำบลยางใหญ่	น้ำยืน	68.55	-10.81	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
159	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ	บุญศรี	97.74	+6.87	ผ่านดี
160	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวงาม	บุญศรี	86.19	+4.98	ผ่าน
161	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแมด	บุญศรี	84.66	+6.84	ต้องปรับปรุง
162	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม	บุญศรี	94.19	+17.27	ผ่าน
163	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสะโน	บุญศรี	93.68	+4.88	ผ่าน
164	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า	บุญศรี	98.10	+7.53	ผ่านดี
165	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก	พิบูลมังสาหาร	96.47	-1.88	ผ่านดี
166	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล	พิบูลมังสาหาร	90.88	-0.67	ผ่าน
167	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	พิบูลมังสาหาร	86.61	-10.96	ผ่าน
168	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกลาง	พิบูลมังสาหาร	94.32	+8.51	ผ่านดี
169	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาหลง	พิบูลมังสาหาร	92.94	-2.77	ผ่านดี
170	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแซม	พิบูลมังสาหาร	86.30	+10.68	ผ่าน
171	องค์การบริหารส่วนตำบลระเว	พิบูลมังสาหาร	86.63	-2.65	ผ่าน
172	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใต้	พิบูลมังสาหาร	84.08	+1.92	ต้องปรับปรุง
173	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	พิบูลมังสาหาร	90.62	+11.20	ผ่าน
174	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา	พิบูลมังสาหาร	90.92	+30.45	ผ่าน
175	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทร	โพธิ์ไทร	89.58	+37.11	ผ่าน
176	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงใหญ่	โพธิ์ไทร	95.41	+18.47	ผ่านดี
177	องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน	โพธิ์ไทร	85.35	+9.23	ผ่าน
178	องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี	โพธิ์ไทร	90.89	+1.87	ผ่านดี
179	องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง	โพธิ์ไทร	92.74	+6.13	ผ่านดี
180	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่างาม	โพธิ์ไทร	91.58	+20.26	ผ่านดี
181	องค์การบริหารส่วนตำบลดุมใหญ่	ม่วงสามสิบ	82.37	+24.48	ต้องปรับปรุง
182	องค์การบริหารส่วนตำบลเตย	ม่วงสามสิบ	86.10	-6.88	ผ่าน
183	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลิง	ม่วงสามสิบ	77.78	-14.19	ต้องปรับปรุง
184	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่	ม่วงสามสิบ	89.36	+17.41	ผ่าน
185	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง	ม่วงสามสิบ	90.26	+10.35	ผ่าน
186	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงสามสิบ	ม่วงสามสิบ	95.34	+5.02	ผ่านดี
187	องค์การบริหารส่วนตำบลยางโยภาพ	ม่วงสามสิบ	92.21	+3.62	ผ่านดี
188	องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีกระโพหลุ่ม	ม่วงสามสิบ	91.98	-1.27	ผ่าน
189	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไข่นก	ม่วงสามสิบ	100.00	+2.68	ผ่านดีเยี่ยม

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
190	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างใหญ่	ม่วงสามสิบ	95.24	+12.99	ผ่านดี
191	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเมือง	ม่วงสามสิบ	89.57	-7.93	ผ่าน
192	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า	ม่วงสามสิบ	81.59	-5.73	ต้องปรับปรุง
193	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮาง	ม่วงสามสิบ	89.75	+7.43	ผ่าน
194	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่านก	ม่วงสามสิบ	92.83	+10.59	ผ่าน
195	องค์การบริหารส่วนตำบลกระโสม	เมืองอุบลราชธานี	92.50	+11.14	ผ่านดี
196	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดลาด	เมืองอุบลราชธานี	88.98	+8.76	ผ่าน
197	องค์การบริหารส่วนตำบลชีเหล็ก	เมืองอุบลราชธานี	93.53	+10.70	ผ่านดี
198	องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว	เมืองอุบลราชธานี	99.17	+1.17	ผ่านดีเยี่ยม
199	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โน้ย	เมืองอุบลราชธานี	98.98	+3.25	ผ่านดีเยี่ยม
200	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน	เมืองอุบลราชธานี	97.35	+1.76	ผ่านดีเยี่ยม
201	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ	เมืองอุบลราชธานี	81.09	+32.50	ต้องปรับปรุง
202	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ	เมืองอุบลราชธานี	94.55	+11.08	ผ่านดี
203	องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง	วารินชำราบ	86.12	+0.46	ผ่าน
204	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด	วารินชำราบ	95.85	+2.41	ผ่านดี
205	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนผิง	วารินชำราบ	82.76	+33.58	ต้องปรับปรุง
206	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพน	วารินชำราบ	88.48	+19.64	ผ่าน
207	องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งหวาย	วารินชำราบ	87.64	-4.00	ผ่าน
208	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่	วารินชำราบ	93.27	+6.27	ผ่านดี
209	องค์การบริหารส่วนตำบลสระสมิง	วารินชำราบ	90.11	+21.05	ผ่าน
210	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกินเพล	วารินชำราบ	86.25	-4.74	ผ่าน
211	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชะยุ้ง	วารินชำราบ	98.80	+1.21	ผ่านดี
212	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งกอก	ศรีเมืองใหม่	92.01	+1.80	ผ่านดี
213	องค์การบริหารส่วนตำบลคำไหล	ศรีเมืองใหม่	72.75	+1.10	ต้องปรับปรุง
214	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่	ศรีเมืองใหม่	87.39	+5.12	ผ่าน
215	องค์การบริหารส่วนตำบลตะปาย	ศรีเมืองใหม่	84.56	-0.52	ต้องปรับปรุง
216	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	ศรีเมืองใหม่	91.52	-0.73	ผ่าน
217	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลน	ศรีเมืองใหม่	88.82	+22.97	ผ่าน
218	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดควาย	ศรีเมืองใหม่	86.10	+8.05	ผ่าน
219	องค์การบริหารส่วนตำบลวาริน	ศรีเมืองใหม่	89.64	+4.61	ผ่าน
220	องค์การบริหารส่วนตำบลสงยาง	ศรีเมืองใหม่	73.99	-8.74	ต้องปรับปรุง
221	องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง	ศรีเมืองใหม่	93.09	+14.79	ผ่านดี
222	องค์การบริหารส่วนตำบลเอือดใหญ่	ศรีเมืองใหม่	87.25	+7.97	ผ่าน
223	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโคม	สว่างวีระวงศ์	90.28	-0.52	ผ่าน
224	องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม	สำโรง	96.63	+1.64	ผ่านดีเยี่ยม
225	องค์การบริหารส่วนตำบลค้อน้อย	สำโรง	89.02	+4.37	ผ่านดี
226	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกก่อ	สำโรง	86.69	+14.59	ผ่าน
227	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	สำโรง	93.20	+0.27	ผ่านดี
228	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกลาง	สำโรง	83.60	+8.66	ต้องปรับปรุง
229	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเส้น	สำโรง	59.12	-2.18	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
230	องค์การบริหารส่วนตำบลบอน	สำโรง	94.30	+4.36	ผ่านดี
231	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ	สำโรง	81.38	+8.25	ต้องปรับปรุง
232	องค์การบริหารส่วนตำบลคันไร่	สิรินธร	91.88	-6.47	ผ่านดี
233	องค์การบริหารส่วนตำบลคำเขื่อนแก้ว	สิรินธร	88.94	+9.22	ผ่าน
234	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องเม็ก	สิรินธร	85.13	+1.71	ผ่าน
235	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนก่อ	สิรินธร	93.89	+1.68	ผ่านดี
236	องค์การบริหารส่วนตำบลผางคำ	สิรินธร	80.34	+1.39	ต้องปรับปรุง
237	องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่	เหล่าเสือโก้ก	94.17	+7.29	ผ่านดี
238	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เมือง	เหล่าเสือโก้ก	99.01	+5.37	ผ่านดี
239	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบก	เหล่าเสือโก้ก	92.04	-3.22	ผ่านดี