



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

อำเภовารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบล บุ่งหวาย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล บุ่งหวาย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วน ตำบล บุ่งหวาย ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบล บุ่งหวาย

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑

หลักการและเหตุผล

๘

วัตถุประสงค์

๑๐

เป้าหมาย

๑๐

ประโยชน์

๑๑

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกในความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง
ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๒

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑๒

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑๓

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑๓

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑๓

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ

๑๔

บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติ

๑๔

ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๔

มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก
แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๑๕

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ

๑๕

ประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕
	หน้า
มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงแก้ไขกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑๖
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑๖
๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๑๖
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๑๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	
มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกในความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๗
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๒๔
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๒๗
มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๓๑
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๓๓
๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๔๓
๒.๔ การขีดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๔๖
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๔๘
มิตินี้ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๕๒
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๕๔
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๘

	หน้า
มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงแก้ไขกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	๖๕
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหาร ราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๖๙
๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๗๓
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๗๕

ส่วนที่ ๑

บทนำ

□ “ถ้าทุจริตแม้แต่นิดเดียว ก็ขอแข่งให้มีอันเป็นไป พูดอย่างนี้หยาบคาย แต่ว่าขอให้มันอันเป็นไป แต่ถ้าไม่ทุจริต สุจริต และมีความตั้งใจ มุ่งมั่นสร้างความเจริญก็ขอให้ต่ออายุได้ถึง ๑๐๐ ปี ส่วนคนไหนที่มีอายุมากแล้ว ขอให้แข็งแรง ความสุจริตจะทำให้ประเทศไทยรอดพ้นอันตราย ภายใน ๑๐ ปี เมืองไทยน่าจะเจริญ ข้อสำคัญคือ ต้องหยุดการทุจริตให้สำเร็จ และไม่ทุจริตเสียเอง”

□ พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่คณะผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ ในโอกาสเข้าเฝ้าถวายสัตย์ปฏิญาณ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๖

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่า ภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ๆ ตำแหน่ง จะต้องมียึดสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล ” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

การทุจริต (Corruption) หมายถึง การกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย อันเป็นการกระทำที่ชั่วช้าและฉ้อโกง โดยเจตนาที่จะหลีกเลี่ยงกฎหมาย รวมทั้งการกระทำที่ขัดต่อตำแหน่งหน้าที่และสิทธิของผู้อื่น นอกจากนี้ยังหมายรวมถึงการที่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ซึ่งประชาชนไว้วางใจกระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ โดยการรับหรือยอมรับประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

การทุจริต (Corruption) หมายถึง การทำลาย การละเมิดกฎหมายและจริยธรรมรวมถึงการละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ที่จะต้องกระทำ

การทุจริตหรือการฉ้อราษฎร์บังหลวง (Corruption) หมายถึง การผูกขาดอำนาจ หรือรวมอำนาจไว้ที่แหล่งเดียวประกอบกับการตัดสินใจที่ขึ้นอยู่กับการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจคนๆนั้นเป็นสำคัญ ดังนั้นหากที่ได้มีมูลค่ารวมของการผูกขาดและมีการเปิดโอกาสให้ใช้ดุลพินิจมากกว่าความรับผิดชอบหรือการตรวจสอบได้ เสียแล้ว ก็มีโอกาที่จะเกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวงได้มาก

ความประพฤตินิยมชอบในวงราชการ หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหรือละเว้นไม่ปฏิบัติกรอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติของคณะรัฐมนตรีอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของแผ่นดิน ไม่ว่าจะการปฏิบัติหรือละเว้นไม่ปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตในวงราชการด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้ความหมายถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

การทุจริตต่อหน้าที่ หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่ง หรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

การคอร์รัปชันนั้นเกิดขึ้นได้ในหลายรูปแบบหลายลักษณะได้แก่

๑. การเสนอโครงการหรือเลือกโครงการที่ไม่ให้ผลตอบแทนทางเศรษฐกิจมากนัก แต่มีโอกาสที่จะได้เงินได้โต๊ะมากกว่า
๒. การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐานหรือราคาสูงกว่าความเป็นจริง
๓. การจ่ายเงินให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อให้มีการยกเว้นกฎระเบียบที่เกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมาย
๔. การจ่ายเงินให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อให้มีโอกาสในการผูกขาดการให้บริการสาธารณะบางอย่างบางประการ
๕. การยกยอกทรัพย์สินของรัฐไปเป็นของตนเอง
๖. การซื้อขายตำแหน่งหรือการกระทำที่มีผลกระทบต่อระบบคุณธรรมของราชการ

รูปแบบของการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งผลประโยชน์ทับซ้อนในปัจจุบัน

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยทั้งแบบเก่าและแบบใหม่ ส่วนใหญ่เกิดมาจากโครงสร้างทางเศรษฐกิจการเมืองที่มีลักษณะผูกขาดอำนาจอยู่ในมือคนกลุ่มน้อยที่มีทั้งทุนความรู้ อำนาจทางการเมือง อำนาจในการครอบงำข้อมูลข่าวสาร ขณะที่ประชาชนส่วนใหญ่ยากจน การศึกษาต่ำ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่ำ อยู่อย่างกระจัดกระจาย มีการรวมตัวกันน้อย รวมทั้งประเทศไทยมีวัฒนธรรมแบบเล่นพรรคเล่นพวก เป็นผู้ชอบอยู่ใต้ความอุปถัมภ์ หวังพึ่งพาคนที่รวยกว่า หรือมีอำนาจมากกว่าที่เข้ามาช่วยแก้ปัญหาเฉพาะหน้าเป็นเรื่องๆ ให้กับตนได้ มากกว่าที่จะเข้าใจเรื่องสิทธิหน้าที่ของพลเมืองและความเป็นธรรมในระบอบประชาธิปไตยที่ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง การแสวงหาผลประโยชน์ของผู้มีอำนาจหากรู้จักแบ่งให้ผู้อยู่ใต้อุปถัมภ์ด้วยมักถูกถือว่าเป็นเรื่องปกติ

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภทดังนี้

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง

ส่วนใหญ่ พบว่า กระบวนการทุจริตใน อปท. เกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่ อปท. ละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับ เรื่องที่มีการให้จัดทำและ ไม่จัดทำซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องที่กลุ่ม อปท. ไม่จัดทำอันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตใน อปท. เช่น

- ๑) ไม่ทำทะเบียนยืมเงิน
- ๒) ไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายพัสดุให้เป็นปัจจุบัน
- ๓) ไม่มีการทำหลักฐานในการเบิกจ่ายพัสดุ หรือทำแต่ไม่เป็นปัจจุบัน
- ๔) ไม่มีการทำการลงบัญชีรายรับรายจ่าย
- ๕) มีการทำรายงานแสดงรายรับรายจ่ายและงบทดลองเป็นรายเดือน ไม่เป็นปัจจุบัน
- ๖) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจรับพัสดุ ตรวจสอบพัสดุ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี ซึ่งได้ตรวจสอบจริง หรือเป็นการตรวจสอบบางส่วนเท่านั้น
- ๗) ไม่ได้จัดให้มีการแต่งตั้งผู้แทนชุมชนหรือผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เพื่อช่วยตรวจทานการตรวจสอบการก่อสร้างของผู้รับจ้าง
- ๘) สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น มีญาติมารับเหมาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างใน อปท.

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

(๑) ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่า ร้อยละ ๑๒ มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง

(๒) บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่น กับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาผลประโยชน์

(๓) บุคลากรของ อปท. มีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือว่ามี การแก้ไขหลักฐานการเงิน

(๔) บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วนมีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วก็ไม่นำส่งให้คลังซึ่งเมื่อมีการกระทำอย่างเป็นประจำหรือบางทีพอเก็บเงินได้มาก ๆ ก็ไม่นำส่งหรือมีการหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลังมีการปลอมเช็คตลอดจนการนำของหลวงหรือของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

(๕) การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บางครั้ง ไม่ได้ใช้ข้อระเบียบ กฎหมาย มาอ้างอิงในการปฏิบัติงาน แต่เป็นการยึดถือข้อมูลเก่าที่เคยปฏิบัติมา หรือข้อมูลของบุคคลอื่นมาใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงาน ซึ่งบางครั้งข้อมูลที่ใช้อ้างอิงไม่มีข้อระเบียบ กฎหมาย ให้ปฏิบัติ จนทำให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามระเบียบฯ ได้

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

- ๑) ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างของ อปท. เอง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ ระบุว่า ระบบการตรวจสอบของ สตง. ไม่ทั่วถึง
- ๒) กฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้ โดยมีการให้สังเกตโครงสร้าง อปท. ตามรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๔๐ และในกฎหมาย อปท. ให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเพื่อให้อยู่ในตำแหน่งตลอด ๔ ปี ซึ่งในกรณีนี้ สมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นทีมเดียวกับผู้บริหาร อปท. ทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง
- ๓) กฎหมายใช้ข้อความที่กว้าง สามารถตีความได้หลายทาง จนทำให้ผู้ปฏิบัติตีความจากข้อความผิดพลาด ทำให้ไปสู่การปฏิบัติที่ผิดกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม

- ๑) มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมานาน้อยหรือ ไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง เป็นต้น
- ๒) พนักงานส่วนท้องถิ่นไม่ติดตามข้อระเบียบกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา หรือไม่ใส่ใจในการศึกษาข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ ที่ใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่
- ๓) ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่นมีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์ ให้ตนเองโดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมาย แสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ

- (๑) อปท. ขาดการชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของ อปท. ต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น ด้านงบประมาณ ด้านการรับ - จ่าย ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง เป็นต้น รวมถึงการปฏิบัติงานด้านอื่น แม้แต่ข้อระเบียบกฎหมายที่ใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงาน ของ อปท. ให้ประชาชน รับทราบ และ ไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชน
- (๒) ไม่มีการประกาศในช่องทางการสื่อสารให้ประชาชนทราบในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ไม่มีการประกาศการดำเนินกิจกรรมและงบประมาณให้ชาวบ้านทราบเช่นกัน
- (๓) บุคลากรใน อปท. ไม่ทราบว่า ปัจจุบันมีเงินงบประมาณหรือเงินในบัญชี มีจำนวนเท่าไร และ ปัจจุบัน อปท. ดำเนินงานอะไรบ้าง นอกจากหน้าที่ของตนเอง

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

- (๑) ผู้ตรวจสอบ อปท. ที่เป็น สตง. เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอ และ สตง. ส่วนกลาง มีกำลังคน เพียงแต่ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ ที่กระทำได้ก็เป็นเพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น
- (๒) หน่วยตรวจสอบภายใน มีกำลังไม่เพียงพอและความรู้ความสามารถไม่ครบทุกด้าน ที่จะตรวจสอบได้ทุกเรื่อง ที่กระทำได้ก็เพียงเป็นการสุ่มตรวจสอบเท่านั้น
- (๓) ผู้บริหารท้องถิ่นของ อปท. ไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด

(๔) ฝ่ายสภาท้องถิ่นของ อบท. ที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงาน of ฝ่ายบริหารของ อบท. ให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น. จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล

ในพื้นที่ อบท. ยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำหรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่นตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกีดกันผู้เสนอรายการอื่น ๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่าง ๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพลการนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การงานในการแสวงหาผลประโยชน์

ปัจจัยที่ทำให้เกิดการทุจริตทั้งในด้านระบบบริหารราชการและด้านตัวบุคคลของข้าราชการ

- (๑) การขาดความโปร่งใสและขาดการตรวจสอบ
- (๒) การผูกขาด ในกรณีนี้เกี่ยวข้องกับ การทำธุรกิจ
- (๓) การได้รับค่าตอบแทนการทำงานที่ไม่เหมาะสม
- (๔) ความโลภ เนื่องจากความไม่รู้จักพอ
- (๕) การขาดคุณธรรม

สาเหตุของปัญหาการทุจริตในระบบราชการ

๑. ด้านเศรษฐกิจและการครองชีพ ได้แก่ งบประมาณรายจ่ายของรัฐเป็นสิ่งล่อใจ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ รายได้ไม่เพียงพอเมื่อเทียบกับรายจ่าย
๒. ด้านระบบบริหารราชการ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาบกพร่องไม่กำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบวินัย ทำให้เกิดการทุจริต และการขาดดุลแห่งอำนาจในการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ทำให้การทุจริตในวงราชการได้ง่าย
๓. ด้านสังคมวัฒนธรรมและศีลธรรม ได้แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดธรรมประจำใจ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ชั้นผู้ใหญ่ทุจริตแล้วไม่ถูกจับจึงเป็นตัวอย่างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐชั้นผู้น้อยทำตาม
๔. ด้านกฎหมายและวิธีพิจารณา ได้แก่ การลงโทษทางวินัยมีความยุ่งยากในการหาพยานหลักฐาน

มูลเหตุการทุจริต

การทุจริตในวงราชการมีมูลเหตุหลายประการ เช่น

๑. เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ขาดกลไกในการลงโทษและการบังคับใช้กฎหมาย
๓. ขาดการตรวจสอบ และการควบคุม กำกับ ดูแล
๔. เจ้าหน้าที่ได้รับค่าตอบแทน/เงินเดือน ไม่พอกับการครองชีพ และมีปัญหาทางเศรษฐกิจ หรืออบายมุข
๕. สภาพการทำงานเปิดโอกาส เอื้ออำนวยต่อการกระทำทุจริต กระบวนการปฏิบัติงานมีช่องโหว่

รูปแบบของการทุจริตที่พบ ได้แก่

- ๑.การรับสินบน ของกำนัล หรือรางวัลต่าง ๆ
- ๒.การซื้อขายหรือวิ่งเต้นขอตำแหน่งในวงราชการ
- ๓.การรับส่วยและการรีดไถประชาชน
- ๔.การทุจริตเชิงนโยบาย เช่น การทุจริตงบประมาณแผ่นดิน การก่อสร้างโครงการต่าง ๆ ของภาครัฐ
- ๕.การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ
- ๖.การทุจริตในเรื่องของเวลา เช่น การทำงานแบบเช้าชามเย็นชาม

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่น คือ ความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศกับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจ กลุ่มผลประโยชน์และนักการเมืองระดับท้องถิ่นกับข้าราชการ บุคคลกลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชน และภาคประชาสังคมและสิ่งที่จะต้องส่งเสริมก็คือ ทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคานอำนาจอิทธิพลได้

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยบทบาทของภาคประชาชน

- (๑) ต้องมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะอาสาเข้ามาทำงานเพื่อประโยชน์ของบ้านเมืองจริงๆ
- (๒) ต้องติดตามดูหาทางปัญญาให้กับตัวเองตลอดเวลา นั่นคือต้องมีความรู้ที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของป.ป.ช.ภาคประชาชน และต้องแสวงหาความรู้ให้เท่าทันเทคนิคกลโกง การทุจริตคอร์รัปชันด้วยวิธีการต่างๆ
- (๓) ต้องสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบต่างๆ
- (๔) การเฝ้าระวังพื้นที่ที่เห็นว่าสุ่มเสี่ยงต่อการแสวงหาผลประโยชน์
- (๕) ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องในชุมชน หมู่บ้านตำบล และในทุกภาคส่วนของสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานศึกษาทุกระดับ
- (๖) ส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้าไปมีบทบาทในการป้องกันการทุจริตการเลือกตั้งทุกระดับ ไม่ว่าจะในระดับชาติหรือในระดับท้องถิ่นเพื่อการคัดกรองคนดี มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมเข้ามาบริหารประเทศ
- (๗) ส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้าไปมีบทบาทในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีโอกาสเข้าร่วมประชุมกำหนดนโยบายการบริการสาธารณะให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน
- (๘) จัดให้มีการแลกเปลี่ยนและรับฟังความคิดเห็นและรับฟังข้อเสนอแนะของสาธารณชนเพื่อนำมาแก้ไขปรับปรุงการทำงานของ ป.ป.ช.ภาคประชาชน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- (๙) จัดให้มีกิจกรรมเผยแพร่ชื่อเสียงเกียรติคุณยกย่องให้กำลังใจและช่วยกันรณรงค์ปกป้องคนที่ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมเพื่อให้เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม
- (๑๐) หามาตรการรองรับการทำงานและคุ้มครองความปลอดภัยให้แก่ ป.ป.ช. ภาคประชาชน และเครือข่าย
- (๑๑) ให้มีการประชาสัมพันธ์ผลงานของ ป.ป.ช.ภาคประชาชนอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ประชาชนได้ทราบและรณรงค์ให้ประชาชนเข้าร่วมกันเป็นเครือข่าย

มาตรการและกลไกส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. การส่งเสริมกลไกหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระให้มีประสิทธิภาพ
๒. กลไกส่งเสริมสภาท้องถิ่นที่เข้มแข็ง
๓. ส่งเสริมกลไกภาคประชาสังคม (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแข็งขัน
๔. ส่งเสริมกลไกสถาบันการศึกษา สถาบันพัฒนาข้าราชการ /บุคลากรท้องถิ่นและศูนย์เรียนรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นสถานที่ส่งเสริมการเรียนรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาสังคม
๕. การส่งเสริมให้มีกลไก สื่อและประชาสัมพันธ์ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. เสริมสร้างกลไกภาคีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีส่วนอื่นๆ
๗. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ

แนวทางการแจ้งเหตุการณ์ทุจริต

ร้องเรียน กล่าวหา หรือแจ้งเบาะแส ข้อมูลการทุจริตในภาครัฐ ได้ที่ CALLvCENTER หมายเลขโทรศัพท์ ๑๑๑๑ หรือไปรษณีย์ตู้ ปณ. ๓๖๘ ปณจ. หลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐ และที่สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ ปากเกร็ด นนทบุรี หรือทาง www.pacc.go.th (แผนปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน ภายใต้หน่วยงาน “ ป.ป.ท. ”)

ความผิดของผู้ที่กระทำการทุจริต

ผู้ที่ทำให้ความผิดจะต้องได้รับโทษอาญา เช่น มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๗ และ มาตรา ๑๕๗ ดังนี้

- มาตรา ๑๔๗ บัญญัติว่า “ผู้ใดเป็นเจ้าของพนักงาน มีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการหรือรักษาทรัพย์สินใด เบียดบังทรัพย์สินนั้นเป็นของตน หรือเป็นของผู้อื่นโดยทุจริต หรือโดยทุจริตยอมให้ผู้อื่นเอาทรัพย์สินนั้นเสีย ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท”
- มาตรา ๑๕๗ บัญญัติว่า “ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”
- ความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ คณะรัฐมนตรีได้มีมติควรให้ลงโทษไล่ออกจากราชการ ซึ่งจะส่งผลทำให้ผู้ถูกลงโทษไม่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จบำนาญ

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหาร ส่วนตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐ ในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้าน ต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และ มีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและ ประเทศชาติซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจใน ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอัน เป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งในเชิงขนาด และ ความสลับซับซ้อนของปัญหา การทุจริต ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช.ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการ บริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานของรัฐแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ และเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน และสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมายคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายทั้ง ๗ ,๕๗๑ แห่ง โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการ ทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้

มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต และ เป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย จึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหาร ส่วนตำบลบุงหวาย ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบุงหวาย ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล บุงหวาย เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มี ความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาค ประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอร์ปชั่น ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้ จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการ ดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความ โปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และ รับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย รวมถึงประชาชนในพื้นที่ตำบลบุงหวาย
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
 - ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People’s participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย
 - ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย

เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย รวมถึงประชาชนในพื้นที่ตำบลบุงหวายมีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในตำบลบุงหวาย ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เป็นเครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) จัดทำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย
- ๔) องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายรวมถึงประชาชนในพื้นที่ตำบลบุงหวายมีจิตสำนึกรักบ้านเกิดของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๓) ภาคประชาชนในพื้นที่ตำบลบุงหวาย มีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักบ้านเกิด อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายสามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกในความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการทาง การเมือง ฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการสร้าง จิตสำนึก ด้าน คุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิก สภา และพนักงาน ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบึงหวาย	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	
		๒. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้กับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลบึง หวาย	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการปลูก ต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่ สีเขียว ลดภาวะ โลกร้อน เนื่องในวัน ต้นไม้ประจำปีของ ชาติ	๓,๑๐๐	๓,๑๐๐	๓,๑๐๐	๓,๑๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑. โครงการประกวด คำขวัญต่อต้านการ ทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลปung หวาย	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๒. โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคมให้ เด็กและเยาวชนตำบล ปungหวาย(กิจกรรมโต ไปไม่โกง)	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๑. กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลปung หวาย	๓,๑๐๐	๓,๑๐๐	๓,๑๐๐	๓,๑๐๐	
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล(ถือ ปฏิบัติตามระเบียบ)	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒. มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนของพนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบล ปungหวาย	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๓. สร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานการ คลังขององค์การ บริหารส่วนตำบลปung หวาย	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๔. มาตรการ ตรวจสอบความหนา ของงานก่อสร้างในแต่ ละประเภทได้ตาม มาตรฐานงานก่อสร้าง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๕. กิจกรรมการใช้ บัตรคิดในการติดต่อ ราชการของ องค์การบริหารส่วน ตำบลบึงหวาย	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๒.๓ มาตรการการใช้ ชุดยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการเมือง ที่ดี	๑. โครงการลด ขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วน ตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี งบประมาณ.....	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนิน กิจการการประพุดติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์	๑. กิจกรรมยกย่อง และเชิดชูเกียรติแก่ บุคคลหรือองค์กร มี จิต สาธารณะประโยชน์ ต่อส่วนรวม	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	
	๒.๕ มาตรการ จัดการ ในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑. มาตรการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลบึง หวาย ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรมและ จริยธรรม และการ บริหารราชการ กิจการบ้านเมืองที่ดี	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒. มาตรการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการและ รายงานผลการ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม การมีบทบาท และการมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบ การ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การ บริหารส่วนตำบลบึง หวายให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑. โครงการส่งเสริม สนับสนุนการจัด ประชุมประชาคม แผนชุมชน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒. การดำเนินงาน ศูนย์รับเรื่องราว ร้องเรียนร้องทุกข์ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบึงหวาย	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนา องค์การบริหารส่วน ตำบลบึงหวาย	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒. โครงการส่งเสริม และสนับสนุนการ จัดทำแผนชุมชน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓. โครงการ ฝึกอบรมเพิ่มพูน ความรู้ความเข้าใจ ด้านงานก่อสร้างแก่ เจ้าหน้าที่และ ประชาชนตำบล บึงหวาย	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดินกำหนด	๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒. กิจกรรมจัดทำรายงานและติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๑. โครงการส่งเสริมการให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการประชาสัมพันธ์ เบาะแส หรือพบเห็นการทุจริตในพื้นที่ตำบลบึงหวาย	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐	

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกในความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการทางการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “โครงการสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบุงหวาย”

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์ และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฏระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล บุ่งหวาย ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย จึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล บุงหวาย เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๒.๓ เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย จำนวน ๑๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ

๔.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย จำนวน ๒๒,๐๐๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล บึงหวาย ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล บึงหวาย เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

เอกสารแนบท้ายงบประมาณและแหล่งที่มา

รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการอบรม/ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ มื้อ (๑๐๐ คน*๘๐ บาท*๑ มื้อ)	๘,๐๐๐	
๒	ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้ารับการอบรม/ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒ มื้อ (๑๐๐ คน*๓๕ บาท*๒ มื้อ)	๗,๐๐๐	
๓	ค่าวิทยากร ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐	
๔	ค่าวัสดุอุปกรณ์ดำเนินการ เช่น สมุด ปากกา	๒,๗๐๐	
๕	ค่าป้ายโครงการ	๗๐๐	
	รวม	๒๒,๐๐๐	

หมายเหตุ (ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้)

ตารางกำหนดการโครงการสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา
และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ในวันที่.....

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม โดย นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	- ฟังธรรมบรรยาย เรื่อง “หลักธรรมในการทำงานร่วมกันภายในองค์กร” โดย พระครู.....
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ฟังการบรรยาย ในหัวข้อ “การทำงานด้วยหัวใจ” โดย
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	ฟังการบรรยาย ในหัวข้อ “การทำงานด้วยหัวใจ” (ต่อ) โดย.....
๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- ฟังการบรรยาย เรื่อง “กฎหมายที่พนักงาน อบต.ควรทราบ” โดย
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	พิธีปิด พร้อมมอบใบประกาศนียบัตรแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า ๑๐ นาที และช่วงบ่าย ๑๐ นาที

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “ กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย ”

๒. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการ แสวงหา ประโยชน์ ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจใน ตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ ของรัฐจน ทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของ ส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์ หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ สูญเสียไปอาจ อยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึง คุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม ตัวอย่างเช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เรียก รับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด จากผู้ประกอบการ เพื่อแลกเปลี่ยนกับ การอนุมัติการออกใบอนุญาต ประกอบกิจการใดๆ หรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้น การยกเว้น หรือการจัดการประมุขทรัพย์สินของรัฐเพื่อ ประโยชน์ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และพวกพ้อง ฯลฯ เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิดยัง พบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนา หรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่อง ทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐใน ปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหา การทุจริตประทุติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาด หลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้ บุคลากรมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุและปัจจัย ที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกัน และปฏิบัติ หน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่างๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน หากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขาดจิตสำนึกในหน้าที่ ที่จะปกป้อง ผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติมีการใช้อำนาจทางราชการโดยมิชอบ ในการดำเนิน กิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง กลุ่ม พรรค พวกพ้อง เหนือผลประโยชน์ส่วนรวม ย่อมส่ง ผลกระทบต่อสถาบันราชการ และสร้างความเสียหายต่อประเทศชาติและประชาชน ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐควร สร้างความตระหนัก และหามาตรการเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหา เพื่อนำมาสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและ ค่านิยม การสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้าง จริยธรรมของ เจ้าหน้าที่และพนักงานของรัฐในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายตระหนักถึงและมี จิตสำนึกในการกระทำความผิด ทุจริตต่ออำนาจหน้าที่ของตน

๓.๓ เพื่อให้รับทราบกรณีศึกษาเกี่ยวกับการเกิดเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และผลเสียของการทุจริตหรืออุกฉกร์โทษทางอาญา เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย จำนวนประมาณ ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๖. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในวาระการประชุมอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๖.๓ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย www.bungway.go.th หรือช่องทางอื่น

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท รายละเอียดงบประมาณ ดังนี้

๑. ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม จำนวน ๑๐๐ เล่ม ๆ ละ ๕๐.- บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย ได้รับทราบกรณีศึกษาและโทษของการทุจริตเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของทางราชการ

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย ได้ตระหนักและมีจิตสำนึกในการทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวม รักษาทรัพย์สินของทางราชการ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความประหมัดแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ “โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบันภาวะโลกร้อนเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหามภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นทั้งแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกักเก็บน้ำ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งยังเป็น การสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของผิวในพื้นที่นั้นๆ ลงได้เพื่อเป็นการแก้ไข ปัญหามภาวะโลกร้อน องค์การบริหารส่วนตำบล บุ่งหวาย ได้น้อมนำพระราชเสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ ที่ให้ประชาชนทุกภาคส่วนตระหนักและช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และ สิ่งแวดล้อม รวมทั้งนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อสร้างครอบครัวชุมชน ให้พึ่งตนเองเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมในยุคโลกาภิวัตน์เพื่อสนองพระราช เสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้าฯ และเพื่อให้พสกนิกรชาวตำบล บุ่งหวาย ได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดีและสำนึก ในพระมหากรุณาธิคุณ จึงได้จัดทำโครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน ในเขตพื้นที่องค์การ บริหารส่วนตำบลบุงหวาย โดยปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๗ (๗) คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึก ให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง ผู้นำชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนชาวตำบล บุ่งหวาย ตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมโดยการ ปลูกต้นไม้ ให้เจริญเติบโตและอยู่รอดเป็นพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน และเพื่อช่วยลดภาวะโลกร้อนต่อไป
๒. เพื่อร่วมฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่ป่าให้มีความสมบูรณ์ เพิ่มพื้นที่สีเขียวและต้นไม้ในท้องถิ่น ชุมชน สอนองพระราชเสาวนีย์ ในด้านการฟื้นฟูและรักษาทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบล บุ่งหวาย เป็นเมืองที่น่าอยู่ สวยงามและ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๔. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย ผู้นำชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนชาวตำบลบุงหวาย จำนวน ๑๐๐ คน

/ ๕. วิธีดำเนินการ....

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหารและผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจในโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อการมีส่วนร่วม
๓. ให้มีการสำรวจพื้นที่สำหรับรองรับการปลูกต้นไม้ตามโครงการฯ
๔. จัดพิธีรวมพลังมวลชนชาวตำบล บุ่งหวาย ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน
ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่สาธารณะหรือพื้นที่อื่น ๆ ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล บุ่งหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๙. งบประมาณ

งบประมาณ ๓,๑๐๐ บาท (สามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดงบประมาณ

- | | | |
|-------------------------------|---|--------------------|
| ๑. ค่าป้ายโครงการ | ขนาด ๑ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้ายๆละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๖๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | ๑๐๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท | เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น | | ๓,๑๐๐ บาท |

หมายเหตุ รายการทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนชาวตำบล บุ่งหวาย ได้ร่วมกันปลูกต้นไม้
๒. ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้ร่วมกันปลูกต้นไม้และดูแลรักษาต้นไม้ รวมทั้งมีจิตสำนึกและความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีส่วนร่วมในการดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ที่ปลูกไว้แล้ว ให้เจริญเติบโตและอยู่รอดเป็นพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน อย่างยั่งยืน
๓. เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งบรรเทาปัญหาสภาวะโลกร้อนของภาครัฐ ชุมชน และประชาชนในพื้นที่
๔. ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์และหวงแหนทรัพยากรป่าไม้

ตารางกำหนดการ

“โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย”

วันที่

วัน/เวลา	รายการ/กิจกรรม	
<p>.....</p> <p>๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.</p> <p>๐๘.๓๐ - ๐๘.๕๐ น.</p> <p>๐๘.๕๐ - ๑๐.๐๐ น.</p>	<p>ลงทะเบียน</p> <p>ตัวแทนแต่ละหมู่บ้านมารับต้นไม้</p> <p>ชุดหลุมเพื่อปลูกต้นไม้ เริ่มปลูกต้นไม้ในพื้นที่</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.</p> <p>๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.</p>	<p>พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม</p> <p>ปลูกต้นไม้ในพื้นที่</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ “โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย”
๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหานี้ได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อทำให้ทุกคนเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

ปัจจุบันประชาชนจำนวนไม่น้อยเห็นปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ ยอมรับได้ หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย สะท้อนให้เห็นว่าเยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน หากปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรม จริยธรรม จะเกิดขึ้นกับสังคมไทยและส่งผลกระทบต่อสังคมในด้านอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย เทศบาลตำบลบางโขมดตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้จัดโครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตขึ้น ทั้งนี้เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนตื่นตัวเห็นความสำคัญ หันมาสนใจปัญหาที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตที่ได้ผลดีที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรม ให้มีความมั่นคงในสังคมไทย และเพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้อง และเกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อ ถึงการต่อต้านการทุจริต
๓. เพื่อให้ประชาชนรู้จักการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในการสร้างสรรค์โดยใช้กระบวนการคิดและสื่อสารผ่านการมีส่วนร่วมภาคประชาชน
๔. เป้าหมาย
 - เด็กและเยาวชน ในเขตพื้นที่ตำบลบึงหวาย
๕. ระยะเวลาดำเนินการ
 - ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประกวด
๓. ประชาสัมพันธ์ให้เด็ก เยาวชน ส่งคำข่วญเข้าประกวด
๔. ตัดสินการประกวดตามหลักเกณฑ์ที่ อบต.บุงหวายกำหนด

๗. งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้

๑. ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๒ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
 ๒. ค่าเงินรางวัล จำนวน ๓,๒๐๐ บาท ประกอบด้วย
 - (๑) รางวัลชนะเลิศ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ
 - (๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ เป็นเงิน ๘๐๐ บาท
 - (๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ เป็นเงิน ๖๐๐ บาท
 - (๔) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๓ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
 - (๕) รางวัลชมเชย เป็นเงิน ๓๐๐ บาท
 ๓. ค่าใบประกาศเกียรติคุณพร้อมกรอบรูป จำนวน ๑ อัน ๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐๐ บาท
 ๔. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นเงิน ๓๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : รายการทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๙. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชน ทำความดีและมีคุณธรรมประจำใจ
๒. เด็กและเยาวชนรู้จักแยกแยะสิ่งที่ถูกต้อง
๓. เด็กและเยาวชนมีความคิดสร้างสรรค์
๖. เด็กและเยาวชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
๔. เด็กและเยาวชนซึมซับความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสาธารณะ

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ “โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลบุงหวาย(กิจกรรมโตไปไม่โกง)”

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชน เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้า ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เด็กในวันนี้จะเป็นผู้ใหญ่ในวันหน้า เด็กและเยาวชนที่ได้รับการศึกษาที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ซึ่งความซื่อสัตย์เป็นพื้นฐานสำคัญของมนุษย์ ทุกคนทุกชนชั้น เป็นสิ่งที่คอยจรรโลงใจให้สงบนิ่งอยู่ตลอดเวลาเหมือนน้ำทิพย์ชโลมใจที่ทำให้เรามีความสุข มีคุณค่าของความซื่อสัตย์ไม่ได้อยู่ที่สิ่งตอบแทนที่มีมูลค่า แต่อยู่ที่ความซาบซึ้งใจ และความรู้สึกดีๆ ที่เกิดขึ้นกับตัวเรา ในสังคมปัจจุบันนี้มีการทุจริตคอร์รัปชัน หรือการคดโกงเกิดขึ้น และมันจะไม่สำคัญอีกต่อไป トラบที่เด็กและเยาวชนมีความรู้สึกดีที่ได้ทำความดี トラบที่เด็กและเยาวชนมีความซื่อสัตย์รู้จักที่จะยืนหยัดบนปณิธานแห่งความซื่อสัตย์

องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลบุงหวาย (กิจกรรมโตไปไม่โกง) เพื่อปลูกฝังให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ตั้ง ไม่คดโกง ไม่เบียดบังเป็นของตนเอง การเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จักการรักและให้ไปพร้อมๆ กัน เมื่อเติบโตขึ้นสิ่งที่ทำในวัยเด็กจะซึมซับในตัวเองเป็นคนที่มีความสุขแบบที่ตัวเองควรจะมี ความสุขไม่จำเป็นต้องเกิดขึ้นเฉพาะคนรวยเท่านั้น แต่เกิดขึ้นที่ความพอดีพอเพียง ซื่อสัตย์สุจริต ไม่คดโกง และมีการต่อต้านการทุจริตที่ไม่ถูกต้องในสังคมไทย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้เด็กและเยาวชน ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รู้จักแยกแยะ ถูก ผิด ดี ชั่ว
๓. เพื่อให้มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม เสียสละรักษาผลประโยชน์ต่อส่วนรวม
๔. เพื่อให้มีจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ของตนเองและเคารพกฎเกณฑ์กติกา
๕. เพื่อให้รู้จักความเป็นอยู่อย่างพอเพียง ซื่อตรงไม่ละโมภโลภมาก รู้จักยับยั้งชั่งใจ
๖. เพื่อให้เด็กและเยาวชนซึมซับความซื่อสัตย์ สุจริต
๗. มีจิตสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในตำบลบุงหวาย จำนวนประมาณ ๑๐๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/เสนอโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๓. ประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการ
๔. การดำเนินการตามโครงการ
 - ๔.๑ กิจกรรมคุณธรรม ๑๒ ประการ
 - บรรยาย
 - ปฏิบัติตามแนวทาง
๕. ประเมินผล/สรุปกิจกรรม

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๑๖,๐๐๐ บาท รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๒ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
 ๒. ค่าสนามคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
 ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาทต่อมือ จำนวน ๒ มือ
เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
 ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๘๐ บาทต่อมือ จำนวน ๑ มือ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
 ๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เช่น ปากกา สมุด แฟ้มเอกสาร ฯลฯ จำนวน ๖๐ ชุด ๆ ละ ๓๐ บาท ๑,๘๐๐ บาท
 ๖. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นเงิน ๔๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : รายการทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๙. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนในตำบลบึงหวายรู้จักการทำหน้าที่และมีคุณธรรมประจำใจ
๒. เด็กและเยาวชนในตำบลบึงหวายรู้จักแยกแยะสิ่งที่ถูกต้อง
๓. เด็กและเยาวชนในตำบลบึงหวายมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีชีวิตที่มีความสุข
๔. เด็กและเยาวชนในตำบลบึงหวายรู้จักความเป็นอยู่อย่างพอเพียง ซื่อตรงไม่ละโมภโลภมาก รู้จักยับยั้งชั่งใจ
๕. เด็กและเยาวชนในตำบลบึงหวายซึมซับความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสาธารณะ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : “กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายจึงได้กำหนดนโยบายการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย เพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกภาคส่วน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและ ใช้หลักธรรมในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒. เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร

๓. เพื่อส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาทางชีวิตมีความขยันประหยัดและซื่อสัตย์

๔. เพื่อการบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค

๕. เพื่อสร้างความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

/ ๖.วิธีดำเนินการ...

๒

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

๒. กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย หรือช่องทางอื่นตามความเหมาะสม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ งบประมาณ ๓,๑๐๐ บาท (สามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดงบประมาณ

๑. ค่าป้ายโครงการ	ขนาด ๑ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้ายๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๖๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๐๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท	เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๓,๑๐๐ บาท

หมายเหตุ รายการทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและ ใช้หลักธรรมในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย มีทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ได้น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำทางชีวิตมีความขยันประหยัดและซื่อสัตย์

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย มีการบริหารองค์กร โปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค

๕. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายมีความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล(ถือปฏิบัติตามระเบียบ)”

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้พื้นฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปพระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมี ประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

- เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

- การบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : “มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็เป็นเรื่องสำคัญ โดยอย่างยิ่งการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ที่ถือได้ว่าเป็นรางวัล สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ที่มีความตั้งใจเสียสละในการปฏิบัติงานทั้งในหน้าที่และส่วนรวม ประพฤติดี ซึ่งจะพบว่าด้านการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งจะพิจารณาโดยไม่โปร่งใส ใช้ระบบอุปถัมภ์

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายจึงได้กำหนดมาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายมีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อเป็นรางวัล ขวัญกำลังใจให้กับพนักงานที่มีความตั้งใจเสียสละในการปฏิบัติงานทั้งในหน้าที่และส่วนรวม ประพฤติดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแต่ละครั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นพนักงานที่มีความตั้งใจเสียสละในการปฏิบัติงานทั้งในหน้าที่และส่วนรวม ประพฤติดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับหัวหน้าหน่วยงาน

๒. หัวหน้าหน่วยงานประเมินผลงานของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาผลการประเมินของหัวหน้าหน่วยงานมีความถูกต้อง เหมาะสม และเป็นธรรมกับผู้ปฏิบัติงานหรือไม่

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนถูกต้อง เหมาะสม เป็นธรรมในองค์กร

๕. เสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายมีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เป็นรางวัลขวัญกำลังใจให้กับพนักงาน ที่มีความตั้งใจเสียสละในการปฏิบัติงานทั้งในหน้าที่และส่วนรวม ประพฤติดี

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : “สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย”
๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล การบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝึการระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล บุงหวาย จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล บุงหวาย สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๓. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย

๔. เป้าหมาย

๑. มีการประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับตำบล และ ในเว็บไซต์ www.bungwai.go.th
๒. มีการประกาศเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (งบลงทุนสิ่งก่อสร้าง, งบครุภัณฑ์) ผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับตำบลและ ในเว็บไซต์ www.bungwai.go.th
๓. มีการประกาศเผยแพร่ งบการเงินรายไตรมาส ในเว็บไซต์ www.bungwai.go.th

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงาน การปฏิบัติงานตามโครงการฯ
๒. ดำเนินการเผยแพร่เอกสาร ทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับตำบล และ ในเว็บไซต์ www.bungwai.go.th

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

โครงการที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : “มาตรการตรวจสอบความหนาของงานก่อสร้างในแต่ละประเภทได้ตามมาตรฐานงานก่อสร้าง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ปัจจุบันการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือว่าเป็นสิ่งที่จำเป็นและสำคัญในแต่ละปีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องบรรจุโครงสร้างพื้นฐาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณที่ตั้งไว้ในแต่ละปี โดยส่วนใหญ่ประชาชนจะเน้นการสร้างถนนเพื่ออำนวยความสะดวกในการสัญจรไปมา ซึ่งการก่อสร้างแต่ละครั้งมีหลายเส้นทาง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละพื้นที่มีบุคลากรไม่เพียงพอที่จะเข้าควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างในเรื่องการก่อสร้าง ทำให้การก่อสร้างไม่ได้มาตรฐาน ไม่เป็นไปตามแบบที่กำหนด เกิดปัญหาด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย เล็งเห็นความสำคัญการใช้เครื่องมือในการช่วยตรวจสอบการก่อสร้างของผู้รับจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย จึงได้จัดทำมาตรการตรวจสอบความหนาของงานก่อสร้างในแต่ละประเภทได้ตามมาตรฐานงานก่อสร้าง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้งานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายได้มาตรฐาน ถูกต้อง ครบถ้วนตามแบบแปลนที่กำหนด

๒. เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยเหลือคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างประเภทงานโครงสร้างพื้นฐาน

๓. เพื่อให้ถนนในเขตพื้นที่ตำบลบุงหวายมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ตรงตามแบบแปลนที่กำหนด

๔. เป้าหมาย

งานก่อสร้าง เช่น ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนลูกรัง ถนนลาดยาง พื้นอาคาร เป็นต้น ได้รับการตรวจสอบด้วยเครื่องมือเจาะคอนกรีต วัดระดับความหนาของพื้นที่ทุกครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ก่อสร้างในเขตตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

ช่างควบคุมและคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างดำเนินการตรวจสอบความหนาของงานก่อสร้าง ด้วยเครื่องเจาะคอนกรีต ให้ได้ตามมาตรฐานแบบแปลนที่กำหนดทุกครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. งานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายได้มาตรฐาน ถูกต้อง ครบถ้วนตามแบบแปลนที่กำหนด

๒. เป็นเครื่องมือช่วยเหลือคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างประเภทงานโครงสร้างพื้นฐาน

๓. ถนนในเขตพื้นที่ตำบลบึงหวายมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ตรงตามแบบแปลนที่กำหนด

โครงการที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ “กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย”

๒. หลักการและเหตุผล

งานบริการถือว่าเป็นงานที่ต้องใช้ความเอาใจใส่เป็นอย่างมาก ต้องรู้จักและเข้าใจในความต้องการของประชาชน การที่ประชาชนมาใช้บริการกับหน่วยงานของเรานั้น สิ่งแรกที่ประชาชนต้องการคือความสะดวกสบายในการใช้บริการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ จึงต้องรู้จักวางแผนในการให้บริการไว้เป็นอย่างดี เพราะประชาชนแต่ละรายนั้น ต้องการทำธุระให้เสร็จเร็วๆ ไม่อยากรอนาน

ดังนั้น การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการของกองสวัสดิการสังคม ใช้สำหรับจัดคิวในการให้บริการแก่ประชาชน โดยจัดเรียงตามลำดับก่อนหลัง เพื่อให้เกิดความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการ ช่วยลดปัญหาความสับสน การลัดคิว ตรงใจผู้รับบริการ อันเป็นหัวใจสำคัญสูงสุดของผู้ให้บริการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการผู้ที่มาใช้บริการเรียงตามลำดับก่อนหลัง

๓.๒ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจของผู้ที่มาใช้บริการ

๓.๓ เพื่อให้การบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายเป็นไปด้วยความยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ

๓.๔ เพื่อให้การบริหารการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายได้มาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๕ เพื่อให้ประชาชนที่มารับบริการทราบขั้นตอนระยะเวลา อย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บริการประชาชนผู้มาใช้บริการตามลำดับก่อนหลัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเตรียมบัตรคิวไว้บริการ

๖.๒ เมื่อมีผู้มาติดต่อขอรับบริการ ทำการแจกบัตรคิวตามลำดับที่มาติดต่อก่อนหลัง

๖.๓ ให้บริการตามลำดับบัตรคิวแก่ผู้มารับบริการ

๖.๔ จัดทำคู่มือและขั้นตอนที่เป็นมาตรฐานการบริการของกองสวัสดิการสังคม เช่น การรับขึ้นผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ เป็นต้น พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

/ ๙. ผู้รับผิดชอบ...

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กองสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายมีการให้บริการผู้ที่มาใช้บริการเรียงตามลำดับก่อนหลัง
๒. ผู้ที่มารับบริการของกองสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายมีความพึงพอใจในคุณภาพของการให้บริการ
๓. การบริการประชาชนของกองสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายเป็นไปด้วยความยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ
๔. การบริการประชาชนของกองสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายได้มาตรฐานโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ไม่เลือกปฏิบัติ
๕. ประชาชนที่มารับบริการรับทราบขั้นตอนระยะเวลา อย่างชัดเจน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ “โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมี หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมิน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๗ และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีประจำปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรการบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย ให้สั้นลง

- ประชาชนในพื้นที่ หมู่ที่ ๑ - ๒๐ ในเขตพื้นที่ตำบลบุงหวาย
- ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย

๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๕.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง และพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือเจ้าพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายในด้านอื่น ๆ ตามความเหมาะสม ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป

๕.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

- สายตรงถึงนายก อบต. โทร. ๐๘๑-๓๒๑๓๘๖๗
- สายตรงถึงปลัด อบต. โทร. ๐๙๕-๖๒๑๑๖๔๙
- โทรศัพท์องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย โทร ๐๔๕-๘๕๕๒๕๑-๕
- โทรศัพท์ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย

๐๘๖-๔๖๐๐๘๐๕

- ผู้รับฟังความคิดเห็น
- อินเทอร์เน็ต www.bungway.go.th
- ไปรษณีย์ อบต.บุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๓๑๐

๕.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัด / กองคลัง / กองช่าง / กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม / กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบอบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล บุงหวาย เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ “ กิจการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหรือองค์กร มีจิตสาธารณะประโยชน์ต่อส่วนรวม ”

๒. หลักการและเหตุผล

การยกย่องและเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะประโยชน์ต่อส่วนรวม เป็นการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน และการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ นอกจากนี้ ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชน และองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม ด้านสาธารณประโยชน์ต่อส่วนรวม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่นตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการ เป็นผู้ที่มีจิตสาธารณะของชาติต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะประโยชน์ต่อส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคคลหรือองค์กรที่มีจิตสาธารณะประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องบุคคล เด็ก เยาวชน และองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านสาธารณประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ได้รับ ยกย่องและเชิดชูเกียรติ ให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๓. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล เด็ก เยาวชน และองค์กร ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านสาธารณประโยชน์อย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

ประชาชนหรือองค์กรในพื้นที่ตำบลบึงหวาย ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
ประมาณ ๓ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์บุคคลหรือองค์กรที่จะได้รับการคัดเลือก

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลหรือองค์กรที่มีจิตสาธารณะประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓. ประกาศบุคคลหรือองค์กรที่มีจิตสาธารณะประโยชน์ต่อส่วนรวมพร้อมมอบใบประกาศเกียรติคุณ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่คุณงามความดีต่อสาธารณชนต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑,๕๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้

๑. ค่าไปประกาศเกียรติบัตรพร้อมกรอบรูป จำนวน ๓ อัน ๆ ละ ๕๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคคล เด็ก เยาวชน และองค์กรได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติในการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม
ด้านสาธารณสุขประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่อง

๒. ประชาชนได้รับทราบคุณงามความดีของบุคคล เด็ก เยาวชน และองค์กร ที่ได้รับการยกย่องและเชิดชู
เกียรติให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณสุขชนต่อไป

๓. บุคคล เด็ก เยาวชน และองค์กร มีขวัญและกำลังใจ ในการร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงาน
ด้านสาธารณสุขอย่างต่อเนืองต่อไป

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : “มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี”

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการสมัยใหม่ ที่ช่วยให้ผู้บังคับบัญชาในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบสูงสุด (Accountability Holder) และผู้ใต้บังคับบัญชาในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงาน (Accountability Holdee) เกิดความเข้าใจร่วมกันและมีความคาดหวังที่ตรงกันเกี่ยวกับการดำเนินงานและการปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้น รวมทั้งสามารถใช้ประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณ และการติดตามผลการปฏิบัติราชการว่าบรรลุผลตามที่กำหนดไว้หรือไม่ อย่างไรก็ตาม นอกจากนั้นยังสามารถใช้เป็นข้อมูลในการประเมินศักยภาพของบุคคล ผู้ดำรงตำแหน่ง และความเหมาะสมในการมอบหมาย ความรับผิดชอบ รวมทั้งเป็นข้อมูลเพื่อสร้างแรงจูงใจและจ่ายค่าตอบแทนตามผลงาน (Performance Related Pay) ในระยะต่อไปด้วย

การจัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวนี้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการพัฒนาระบบราชการ ตามนัยของมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งต้องการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม วิธีการ และกระบวนการบริหารราชการแผ่นดินให้มุ่งเน้นถึงผลสัมฤทธิ์โดยการวางมาตรการในการกำกับดูแล ควบคุมที่เหมาะสม โดยอาศัยวิธีการจัดทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อแสดงถึงการรับผิดชอบต่อผลงาน (Accountability for Result) และเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามมาตรา ๓ ใน ๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการได้วางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อให้การการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบ ทิศทางและแนวทางการบริหารราชการกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และก่อให้เกิดผลกระทบในทางที่ดีต่อการพัฒนาชีวิตของประชาชน

๒. เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย โดยยึดการบูรณาการซึ่งมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเป็นไปในทางเดียวกัน โดยการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการไว้ล่วงหน้า ที่สามารถแสดงผลและวัดผลงานได้อย่างชัดเจน

๓. เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

๔. เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการลงจากที่เป็นอยู่เดิม มอบอำนาจการตัดสินใจให้กับผู้ที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน จัดบริการให้ประชาชนสามารถรับบริการให้แล้วเสร็จในทีเดียวกัน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น

๕. เพื่อให้มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์

๖. เพื่อให้ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ได้แก่ การปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเป็นหลัก

๗. เพื่อให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมต่อหน้าที่ของตนเองและส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย ประมาณจำนวน ๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่ละหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติกับผู้บริหารท้องถิ่น

๒. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามบันทึกข้อตกลงของแต่ละหน่วยงาน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา/กองสวัสดิการสังคม/หน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย กำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจน และมีกลไกที่จะพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพขึ้นได้

๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายมีแนวทางในการปฏิบัติราชการที่เป็นมาตรฐานที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินการได้

๓. ประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็ว สามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย

๔. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ต่อหน้าที่ของตนเองและส่วนรวม

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : “มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการและรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย มีขั้นตอน / กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้ประชาชนหรือหน่วยงานอื่นได้รับการช่วยเหลือ หรือได้รับข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่ถูกต้อง และรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนหรือหน่วยงานอื่นที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้รับความช่วยเหลือจากผู้ที่ได้รับแต่งตั้งดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ร้อยละ ๘๐ ของเรื่องที่ได้รับร้องเรียนร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๒. ผู้รับผิดชอบตามคำสั่งตรวจสอบข้อเท็จจริงและประสานงานกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนร้องทุกข์ และเสนอให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบตามลำดับ

๓. รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีผู้รับผิดชอบดำเนินงานการด้านการร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งหวาย โดยตรง

๒. มีขั้นตอน / กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงาน ด้านการร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓. ประชาชนและหน่วยงานอื่นที่ร้องเรียนร้องทุกข์ได้รับความเป็นธรรม และได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๔. ประชาชนหรือหน่วยงานอื่นได้รับการช่วยเหลือ หรือได้รับข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่ถูกต้อง และรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์

มติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : “มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๑)---(๘) ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดตามบทบัญญัติ ดังกล่าว ซึ่งตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว และตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้กำหนดไว้ให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง จะต้องมิศูนย์ ข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของราชการได้
๒. เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชน เข้าตรวจสอบ
๓. เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ที่มีข้อมูลข่าวสารถูกต้องเป็นปัจจุบัน
๒. ประชาชนหรือหน่วยงานอื่นได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๓. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในหลายช่องทาง

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

โทร ๐๔๕-๘๕๕๒๕๑-๕

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานข้อมูลข่าวสาร ดังนี้ คณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบล และให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. ตรวจสอบงานเอกสารเผยแพร่ หนังสือ วารสารต่างๆ ในศูนย์ฯ ให้ถูกต้องครบถ้วน
๒. ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการขอข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
๓. กำกับ ควบคุม ดูแล วินิจฉัย สั่งการ ให้คำแนะนำ และประสานงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้
๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานข้อมูลข่าวสาร มีหน้าที่ เป็นผู้ให้บริการประชาชนในการติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองหรือ ควบคุมดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย หากมีอุปสรรคหรือปัญหาให้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อดำเนินการ แก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๒. หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
๓. สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ “โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดประชุมประชาคมแผนชุมชน”

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ประกอบ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้เป็นไปตามหลักวิธีการบริหารกิจการมบ้านเมืองที่ดี และ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๖ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้ (๑) คณะกรรมการพัฒนาจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนกิจกรรมการจัดประชุมประชาคมแผนชุมชน
๒. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชน
๓. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ /ทบทวน แผนชุมชน เพื่อนำมาประกอบการ จัดทำ/ ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น และการจัดทำ/ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
๔. เพื่อรวบรวมข้อมูลในการจัดทำ/ ทบทวน แผนชุมชน
๕. เพื่อรับฟังความคิดเห็นและรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน และหน่วยงานอื่น ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน คณะกรรมการชุมชน ประชาชนในหมู่บ้าน จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน ในตำบลบึงหวาย อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่บ้าน ๒๐ หมู่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำหนังสือประสานงานการสนับสนุนขับเคลื่อนแผนชุมชน
๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการจัดประชาคมแผนชุมชน
๓. จัดกิจกรรมสนับสนุนการประชุมบูรณาการแผนชุมชน
๔. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลปungหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัด

อุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑. สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชน กิจกรรมสนับสนุนการจัดประชาคมแผนชุมชน ส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ/ ทบทวน แผนชุมชน เพื่อนำมาประกอบการจัดทำ/ ทบทวน แผนพัฒนาท้องถิ่น และการจัดทำ/ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒. นำข้อมูลที่ได้จากการจัดกิจกรรมสนับสนุนการจัดประชาคมแผนชุมชน นำมาในการจัดทำ/ ทบทวนแผนชุมชน

๓. รับฟังความคิดเห็นและร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชนและหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อพิจารณาประกอบการจัดทำ/ทบทวน แผนชุมชน เพื่อพัฒนาท้องถิ่นและการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ “การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย”
๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนา บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็วประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย จึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขึ้น ซึ่งในกรณีการร้องเรียนที่เกี่ยวกับบุคคล จะมีการเก็บรักษาเรื่องราว ไว้เป็นความลับและปกปิดชื่อผู้ร้องเรียน เพื่อมิให้ผู้ร้องเรียนได้รับผลกระทบและได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม แก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนหรือหน่วยงานอื่นในพื้นที่ตำบลบุงหวาย
๒. เพื่อการบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนา บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็วประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อเป็นศูนย์การเก็บรักษาเรื่องราวที่เป็นความลับและปกปิดผู้ร้องเรียน เพื่อมิให้ผู้ร้องเรียนได้รับผลกระทบและได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียน
๔. เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ได้หลายช่องทางและง่ายขึ้น
๕. เพื่อจัดให้มีการจัดทำคู่มือบริการประชาชนเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน วิธีการ และหลักการการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย

๔. เป้าหมาย

มีศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย ๑ แห่ง

๕. วิธีดำเนินการ

๑. คำสั่งจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี
๒. คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและดำเนินการศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย
๓. จัดทำคู่มือบริการประชาชนรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และประกาศใช้และเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

๖. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายมีศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนหรือหน่วยงานอื่นในพื้นที่ตำบลบุงหวาย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายมีการ บริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนา บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็วประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายมีศูนย์การเก็บรักษาเรื่องราวที่เป็นความลับและปกปิดผู้ร้องเรียน เพื่อมิให้ผู้ร้องเรียนได้รับผลกระทบและได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียน
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายมีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ได้หลายช่องทางและง่ายขึ้น
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายมีคู่มือบริการประชาชนเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน วิธีการ และหลักการการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : “มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์กรบริหารส่วนตำบลบุงหวาย โดยงานนโยบายและแผน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการบริการส่วนตำบลบุงหวายและแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคม และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คณะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายบางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์กรบริหารส่วนตำบลบุงหวายจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗(๒) และข้อ ๙ ที่กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

/ ๙. งบประมาณ...

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายเพื่อเป็นองค์การในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลและร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตตำบลบึงหวาย ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : “โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน”

๒. หลักการและเหตุผล

การทำให้ชุมชนเข้มแข็ง ไม่สามารถทำได้โดยการสร้างจากบุคคลภายนอกชุมชน หรือทำโดยการสอน การฝึกอบรม ชุมชนที่เข้มแข็งจะมีกระบวนการในการจัดการของชุมชน มีการเรียนรู้ร่วมกัน มีกิจกรรมเพิ่มคุณค่าทุนทางสังคมและเศรษฐกิจของคนในชุมชน ภายใต้ระบบความสัมพันธ์ระหว่างคนในชุมชน เป็นเครือข่ายชุมชน และมีการขยายพันธมิตรออกไปนอกชุมชนในลักษณะสร้างความสัมพันธ์ ดังนั้นทุกชุมชนจึงต้องร่วมกัน สร้างพลังชุมชน และใช้พลังชุมชนในการพัฒนาชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คนในชุมชนได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๒. เพื่อให้คนในชุมชนได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย

๓. เพื่อให้คนในชุมชนมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม

๔. เพื่อให้คนในชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

๕. เพื่อให้คนในชุมชนคิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๖. เพื่อให้หมู่บ้าน / ชุมชนมีแผนชุมชนที่สามารถแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑-๒๐ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหาร กำนันผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อม และวางแผนการดำเนินงาน

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้ หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน

๓. ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนด

๔. ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลปungหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัด

อุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลผลิต

๑. คนในชุมชนได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๒. คนในชุมชนได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมี

เป้าหมาย

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : “โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านงานก่อสร้างแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนตำบลบึงหวาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝั่ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ปัจจุบันการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือว่าเป็นสิ่งที่จำเป็นและสำคัญ ในแต่ละปีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องบรรจุโครงสร้างพื้นฐาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณที่ตั้งไว้ในแต่ละปี เช่น ก่อสร้างถนน ก่อสร้างอาคารสถานที่ ก่อสร้างรางระบายน้ำ เป็นต้น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละพื้นที่มีบุคลากรไม่เพียงที่จะเข้าควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างในเรื่องการก่อสร้าง ทำให้การก่อสร้างไม่ได้มาตรฐาน ไม่เป็นไปตามแบบที่กำหนด เกิดปัญหาด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย เล็งเห็นความสำคัญการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้ามาควบคุมดูแลตรวจสอบช่วยเหลือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควบคุมงานก่อสร้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านงานก่อสร้างแก่ประชาชนตำบลบึงหวาย เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายและประชาชนในพื้นที่ตำบลบึงหวาย ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายและประชาชนในพื้นที่ตำบลบึงหวาย มีส่วนร่วมในการควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้รับจ้าง ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบฯ แบบแปลนที่กำหนด

๓. เพื่อให้พื้นที่ตำบลบึงหวายมีโครงการสร้างพื้นฐานที่ถูกต้องและได้มาตรฐาน มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้รับจ้าง

/ ๔. เพื่อให้ประชาชน...

๔. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลบึงหวายมีความเชื่อถือและมั่นใจในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายมีความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

๕. เพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายสร้างความสมัครสมานสามัคคีในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของตำบลบึงหวาย

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายและประชาชนในพื้นที่ตำบลบึงหวาย ประมาณ ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย และในเขตพื้นที่ตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ หนังสือต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานก่อสร้าง

๒. ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมงานโครงสร้างพื้นฐานในแต่ละขั้นตอน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายจำนวน ๒๓,๐๐๐ บาท รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย ๆ ละ ๖๐๐ บาท

เป็นเงิน ๖๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท ต่อมื้อ จำนวน ๒ มื้อ

เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๓. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เช่น สมุด ปากกา แฟ้ม ฯลฯ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๖. ค่าใช้จ่าย ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นเงิน ๘๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๓,๐๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ รายการทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

/ ๘. ผู้รับ...

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายและประชาชนในพื้นที่ตำบลบุงหวายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานก่อสร้าง

๒. เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายและประชาชนในพื้นที่ตำบลบุงหวายมีส่วนร่วมในการควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้รับจ้าง ที่เกี่ยวข้องกับงานก่อสร้างให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบฯ แบบแปลนที่กำหนด

๓. พื้นที่ตำบลบุงหวายมีโครงการสร้างพื้นฐานที่ถูกต้องและได้มาตรฐาน มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้รับจ้าง

๔. ประชาชนในพื้นที่ตำบลบุงหวายมีความเชื่อถือและมั่นใจในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายมีความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

๕. ประชาชนและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายสร้างความสมัครสมานสามัคคีในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของตำบลบุงหวาย

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : “โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล :

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญ ที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนถูกต้อง ตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดโดยฝ่ายผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้ โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้อาจบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นการกำหนดให้มี ลักษณะงาน วิธีการปฏิบัติที่มีขอบเขตแนวทางที่ถูกต้องและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จะทำให้การปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล บุงหวาย เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการนอกจากนี้ การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในยังเป็นการดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงาน และผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจว่าบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลสูงสุด

๒.๒ เพื่อสอบทานความถูกต้อง ความเชื่อถือได้ของข้อมูลตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่า มีเพียงพอและเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลสูงสุด

๒.๕ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ ได้ทราบปัญหาจากการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

๓. เป้าหมาย

การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลสูงสุด

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๕. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. ดำเนินการตรวจสอบตามโครงการ
๓. รายงานผลการตรวจสอบให้ผู้บริหารรับทราบ
๔. แจ้งผลการตรวจสอบให้หน่วยงานรับตรวจรับทราบและดำเนินการแก้ไข
๕. ติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานรับตรวจที่เสนอ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๘. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลสูงสุด

๙.๒ ข้อมูลทางด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ถูกต้องครบถ้วน

๙.๓ ระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ มีเพียงพอและเหมาะสม

๙.๔ หน่วยรับตรวจ แก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ตามคำแนะนำและแนวทางปรับปรุง ให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลสูงสุด

๙.๕ หัวหน้าส่วนราชการ ได้ทราบปัญหาจากการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : “กิจกรรมจัดทำรายงานและติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๕ ระบุให้หน่วยรับตรวจระบบการควบคุมภายใน ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบดังกล่าว โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับตั้งแต่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และให้หน่วยรับตรวจรายงานความคืบหน้าในการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบของหน่วยตรวจรับ (ถ้ามี) ทุก ๖๐ วัน พร้อมส่งสำเนาให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินด้วย เว้นแต่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจะขอให้ดำเนินการเป็นอย่างอื่น และ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ระบุให้หน่วยรับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ หรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี เว้นแต่การรายงานครั้งแรกให้กระทำภายใน ๒๔๐ วัน นับจากจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จ ซึ่งโรงเรียนบ้านนาพุตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายในและเพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบดังกล่าวมีประสิทธิภาพและทันตามกำหนดเวลา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในที่ได้มาตรฐานครอบคลุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้น อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามระเบียบฯ กำหนด

๒. มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งหวาย อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามระเบียบฯ กำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติงานการจัดทำและติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งหวาย ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และเกิดความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : “มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล การบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ปัจจุบันการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับการร้องเรียนว่าการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ไม่มีความเป็นธรรม ไม่โปร่งใส เอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้องของตนเอง และมีการเรียกรับค่าตอบแทนในการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ไม่ว่าจะเป็นการบรรจุพนักงานจ้าง หรือแม้แต่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายจึงได้มีมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานด้านงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

๓. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ได้มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ จากการสรรหาตามระเบียบฯ หลักเกณฑ์ ของด้านการบริหารงานบุคคลถูกต้องและเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ จากการสรรหาตามระเบียบฯ หลักเกณฑ์ ของด้านการบริหารงานบุคคลถูกต้องและเป็นธรรม

๒. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการบริหารดำเนินงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลล่วงหน้าตามขั้นตอนของการสรรหาทุกครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วถึง ตามช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสือประชาสัมพันธ์ผ่านทางหอกระจายข่าวของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในพื้นที่ตำบลบึงหวาย ทางเว็บไซต์ ของ อบต.บึงหวาย หรือช่องทางอื่น ตามความเหมาะสม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๙. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายมีการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย ที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานด้านงานบุคคลเกี่ยวกับบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ได้รับบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ จากการสรรหาตามระเบียบฯ หลักเกณฑ์ ของด้านการบริหารงานบุคคลถูกต้องและเป็นธรรม

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : “กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล บุ่งหวาย จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล บุ่งหวาย สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล บุ่งหวาย ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๓. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย

๔. เป้าหมาย

๑. มีการประกาศเผยแพร่ข้อมูลงบการเงินให้ประชาชนทราบ

๒. มีการประกาศเผยแพร่ งบการเงินรายไตรมาส ในเว็บไซต์ www.bungwai.go.th

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงาน การปฏิบัติงานตามโครงการฯ
๒. ดำเนินการเผยแพร่เอกสาร ทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับตำบล และ ในเว็บไซต์ www.bungwai.go.th

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลปungหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ “โครงการส่งเสริมการให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมปัจจุบัน ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ “ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม” และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ “ให้เทศบาล เมื่อพิพยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน” เนื่องด้วยในปัจจุบัน ประชากรคนไทยยังไม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเท่าที่ควร โดยเฉพาะอย่างยิ่งคนในชนบท แม้เป็นเรื่องใกล้ตัวยังมองข้าม และด้วยความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ ว่าตนเองมีสิทธิและหน้าที่อย่างไรบ้าง ทำให้ในบางครั้งมีบุคคลบางกลุ่มอาศัยความไม่รู้กฎหมายฉวยเอาเปรียบคู่กรณีอีกฝ่ายหนึ่งจนเกิดเป็นปัญหา และสร้างความขัดแย้งให้กับคนในสังคมตั้งแต่ระดับชุมชนไปจนถึงระดับประเทศ องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย ในฐานะที่เป็นหน่วยงานราชการมีความใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น ด้วยมุ่งหวังให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างปกติสุข แม้อาจมีความขัดแย้งเกิดขึ้นในชุมชนนั้นๆก็ตาม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายที่ใช้ในชีวิตประจำวัน

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น รับทราบถึงสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมายเบื้องต้น

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ให้เข้ากับสถานการณ์ในชีวิตประจำวัน และสามารถแก้ไขกรณีพิพาทของคนในระดับท้องถิ่นได้โดยไม่ต้องนำคดีขึ้นสู่ศาล

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ผู้สนใจทั่วไป รวมจำนวน ๑๐๐ คน

/ ๕. ระยะเวลาดำเนินการ...

๕. ระยะเวลาเนิ่นการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖. วิธีการดำเนินการ/กิจกรรม

๑. จัดมุดข้อระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอื่น ๆ
๒. เผยแพร่ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย www.bungway.go.th และช่องทางอื่น ๆ เช่น Line , Facebook เป็นต้น

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย มีความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน
๒. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย รับผิดชอบต่อสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมายเบื้องต้น
๓. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ให้เข้ากับสถานการณ์ในชีวิตประจำวัน และสามารถแก้ไขปัญหาพิพาทของคนในระดับท้องถิ่นได้โดยไม่ต้องนำคดีขึ้นสู่ศาล

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : “โครงการประชาสัมพันธ์ เเบาะแส หรือพบเห็นการทุจริตในพื้นที่ตำบลบึงหวาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายจึงได้จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์ เเบาะแส หรือพบเห็นการทุจริตในพื้นที่ตำบลบึงหวาย เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้พื้นที่ตำบลบึงหวายเป็นพื้นที่สีขาว ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ตำบลบึงหวายเป็นพื้นที่สีขาว ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. เพื่อให้ประชาชนได้เห็นถึงโทษและพิษภัยที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวายได้มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลบึงหวายได้มีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสของการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่กระทำความผิด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลบึงหวาย ทั้ง ๒๐ หมู่บ้าน

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แจ้งเบาะแสและโทษของการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้ง ๒๐ หมู่บ้าน
๒. จัดทำสปอร์ตประชาสัมพันธ์การแจ้งเบาะแสและโทษของการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. ประชาสัมพันธ์การแจ้งเบาะแสและโทษของการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางอื่น ๆ เช่น เว็บไซต์ อบรม.บุงหวาย (www.bungwai.go.th), Facebook, Line เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๕,๖๐๐ บาท รายละเอียดประมาณการดังนี้

๑. ป้ายประชาสัมพันธ์ ขนาด ๑x๓ เมตร จำนวน ๒๐ ป้าย ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท
 ๒. ป้ายประชาสัมพันธ์ ขนาด ๑.๒ x๒.๔ เมตร จำนวน ๒ ป้ายๆ ละ ๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท
 ๓. ค่าจัดทำสปอร์ตโฆษณาประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ชุด ๆ ละ ๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)
- หมายเหตุ รายการทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ตำบลบุงหวายเป็นพื้นที่สีขาว ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. ประชาชนได้เห็นถึงโทษและพิษภัยที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ