

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



นางลำพูล บุญอุ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ  
ผู้ดูแลระบบ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

อำเภовารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ผู้ดูแลระบบ  
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งหวาย  
อำเภовารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

## บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดง ให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล หน่วยตรวจสอบภายใน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานการวิเคราะห์ผล  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

**๑. หลักการและเหตุผล**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการ ยกระดับให้เป็น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับ การประเมินได้รับทราบ ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

**๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล บึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานีโดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๙๑.๖๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ ผ่าน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้

| ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด                | คะแนน  |
|-----------|--------------------------|--------|
| ๑         | การปฏิบัติหน้าที่        | ๙๒.๒๘  |
| ๒         | การใช้งบประมาณ           | ๘๓.๕๔  |
| ๓         | การใช้อำนาจ              | ๘๕.๒๗  |
| ๔         | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๗๘.๙๖  |
| ๕         | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๗๙.๗๓  |
| ๖         | คุณภาพการดำเนินงาน       | ๘๗.๔๒  |
| ๗         | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๘๙.๑๐  |
| ๘         | การปรับปรุงการทำงาน      | ๘๘.๐๓  |
| ๙         | การเปิดเผยข้อมูล         | ๑๐๐.๐  |
| ๑๐        | การป้องกันการทุจริต      | ๑๐๐.๐๐ |

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย มีจำนวน ๖ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ ซึ่งได้มากกว่าปีที่ผ่านมา ๑๐.๐๐ เป็นคะแนน จาก ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น

(๑.๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

(๑.๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

(๑.๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

(๑.๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ

(๑.๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ ซึ่งเท่ากับปีที่ผ่านมา เป็นคะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนิน การต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ

(๒.๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจรรยาสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ

(๒.๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึง การให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ มีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้ ๙๒.๒๘ ซึ่งน้อยกว่าปีที่ผ่านมา ๓.๗๐ คะแนน เป็นคะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร อื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหาย มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนน ๘๙.๑๐ ซึ่งได้น้อยกว่าปีที่ผ่านมา ๕.๖๖ คะแนน เป็น คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้คะแนน ๘๘.๐๓ ซึ่งได้น้อยกว่าปีที่ผ่านมา ๒.๑๔ เป็น คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนน ๘๗.๔๒ ซึ่งน้อยกว่าปีที่ผ่านมา ๐.๓๒ คะแนน เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนน ๘๕.๒๗ ซึ่งได้น้อยกว่าปีที่ผ่านมา ๒.๕๐ เป็นคะแนนจาก ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนน ๘๖.๘๓ ซึ่งได้น้อยกว่าปีที่ผ่านมา ๓.๒๙ คะแนน เป็นคะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่อง ต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการ ตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

/(๔) ตัวชี้วัด...

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนน ๗๙.๗๓ ซึ่งได้น้อยกว่าปีที่ผ่านมา ๒.๖๖ คะแนน เป็น คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหา การทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต อย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนน ๗๘.๙๖ ซึ่งได้น้อยกว่าปีที่ผ่านมา ๗.๘๔ คะแนน เป็น คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

#### ๔. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงห้วย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๙๐ คะแนนขึ้นไป) มีข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่ง (Job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

(๑) หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

(๒) หน่วยงานควรระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ

(๓) สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

(๔) การเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

(๕) หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้

(๖) ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย นอกจากนี้หน่วยงานอาจพิจารณานำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผน รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมการทำงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๙๐ คะแนนขึ้นไป) มีข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๕. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเนื่องจากได้คะแนนไม่ผ่านการประเมินคะแนน ๙๐ มีจำนวน ๗ ตัวชี้วัด มีรายละเอียด ดังนี้

ผลการประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ต้องการบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ให้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละกระบวนการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล และกำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้มีการดำเนินโครงการตามแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรของหน่วยงานและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย และเผยแพร่การดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ให้มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานและเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ประชาชนและบุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ให้มีการเผยแพร่การดำเนินงานด้านการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกเรื่องทุกด้าน เช่น แผนการใช้จ่ายเงิน แผนงบประมาณ แผนดำเนินงาน มีการประเมินและรายงานผลแผนฯ ต่าง ๆ อย่างน้อย ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน และครั้งที่ ๒ รอบ ๑ ปี

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินอย่างเคร่งครัด ประชาสัมพันธ์คู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้ประชาชนรับทราบและให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด มีการกำหนดระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบ ยิม-คีน

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ให้มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงานของประชาชน เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ โลกโซเชียล เป็นต้น

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ให้มี

- การจัดทำ/ปรับปรุงกระบวนการคู่มือบริการประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน
- จัดให้มีการบริการรูปแบบ e-service มากขึ้น
- เผยแพร่ช่องทางการให้บริการหลายช่องทาง ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์

๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้น

| มาตรการ                                                  | ขั้นตอนหรือวิธีการ                                                                                                                                                                        | ผู้รับผิดชอบ                                       | การกำกับติดตาม                                  |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| (๑) จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือบริการประชาชน                    | ๑. ส่วน/งาน ตรวจสอบคู่มือบริการประชาชนที่บริการอยู่/ที่ยังไม่มีคู่มือบริการ<br>๒. ดำเนินการจัดทำ/ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ตามระเบียบฯ<br>๓. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ | ทุกส่วนกอง                                         | ติดตามผลการดำเนินงานภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ |
| (๒) มีการบริการรูปแบบ e-service                          | ๑. ส่วน/งาน ตรวจสอบการบริการประชาชนที่สามารถจัดทำบริการรูปแบบ e-service ได้<br>๒. จัดทำบริการประชาชนรูปแบบ e-service<br>๓. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางเครือข่ายสังคมออนไลน์          | ทุกส่วนกอง                                         | ติดตามผลการดำเนินงานภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ |
| (๓) ดำเนินโครงการตามแผนป้องกันการทุจริต                  | ๑. มอบหมายกิจกรรม/โครงการ/มาตรการ ที่บรรจุไว้ในแผนให้สำนัก/กองรับผิดชอบ<br>๒. ส่วน/กอง ดำเนินโครงการที่ได้รับมอบหมาย<br>๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต                     | เลขานุการคณะจัดทำ/ส่วน/สำนัก/กอง ที่ ได้รับมอบหมาย | ติดตามผลการดำเนินงานภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ |
| (๔) ประชาสัมพันธ์การทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย | ๑. ส่วน/กอง ส่งมอบงานการดำเนินให้งานประชาสัมพันธ์<br>๒. งานประชาสัมพันธ์ ลงประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์สื่อสังคมออนไลน์                                             |                                                    |                                                 |

| มาตรการ                         | ขั้นตอนหรือวิธีการ                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม                                  |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------|
| (๕) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในส่วนกลาง</li> <li>- ประกาศหลักเกณฑ์การยืม-คืน ทรัพย์สินของทางราชการ</li> <li>- แจกเวียนให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของ อบต.บึงหวาย รับทราบโดยทั่วกัน และประกาศให้ประชาชนได้รับทราบทั่วไป ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li> </ul> | สำนักปลัด    | ติดตามผลการดำเนินงานภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ |

จัดทำโดย คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)  
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

# ภาคผนวก



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

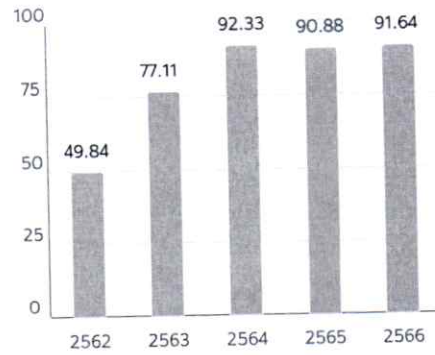
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 2,714 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

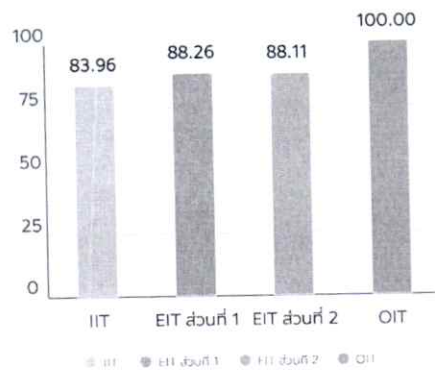
ผลการประเมินในภาพรวม



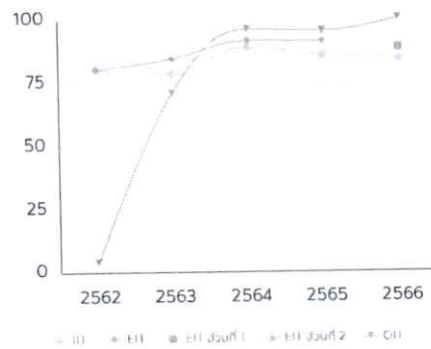
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

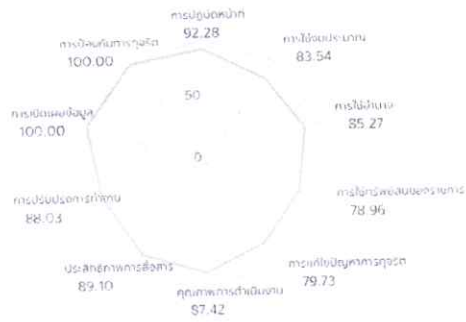


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566

| ตัวชี้วัด<br>ที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด     | คะแนน  |
|------------------|-------------------------|--------|
| 1                | การปฏิบัติงาน           | 92.28  |
| 2                | การใช้งบประมาณ          | 83.54  |
| 3                | การใช้จ่าย              | 85.27  |
| 4                | การใช้ทรัพยากรของราชการ | 78.96  |
| 5                | การแก้ไขปัญหาการทุจริต  | 79.73  |
| 6                | คุณภาพการดำเนินงาน      | 87.42  |
| 7                | ประสิทธิภาพการสื่อสาร   | 89.10  |
| 8                | การปรับปรุงการทำงาน     | 88.03  |
| 9                | การเปิดเผยข้อมูล        | 100.00 |
| 10               | การป้องกันการทุจริต     | 100.00 |

## รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

II.T

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 82.37

| หัวข้อการประเมิน                                                                                         | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 3.33% | 46.67% | 50.00%    | 82.37 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 88.97

| หัวข้อการประเมิน                                                                              | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 3.33% | 26.67% | 70.00%    | 88.97 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อนักที่ มากน้อยเพียงใด 88.97

| หัวข้อการประเมิน                                                                                              | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อนักที่ มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 3.33% | 26.67% | 70.00%    | 88.97 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                            | ไม่     | มี    | คะแนน  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------|--------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ 96.67

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                          | ไม่    | มี    | คะแนน |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ | 96.67% | 3.33% | 96.67 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 96.67

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                  | ไม่    | มี    | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ | 96.67% | 3.33% | 96.67 |

ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 82.33

| หัวข้อการประเมิน                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 6.67% | 40.00% | 53.33%    | 82.33 |

ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด 72.17

| หัวข้อการประเมิน                                          | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------|----------------------|--------|--------|-----------|-------|
| ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 33.33% | 16.67% | 50.00%    | 72.17 |

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด 85.63

| หัวข้อการประเมิน                                                              | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 6.67% | 30.00% | 63.33%    | 85.63 |

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 87.77

| หัวข้อการประเมิน                                                                     | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 76.67%               | 10.00% | 13.33% | 0.00%     | 87.77 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 89.97

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | 83.33%               | 3.33% | 13.33% | 0.00%     | 89.97 |

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 83.37

| หัวข้อการประเมิน                                                                               | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด | 66.67%               | 20.00% | 10.00% | 3.33%     | 83.37 |

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 79.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                          | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 3.33%                | 6.67% | 40.00% | 50.00%    | 79.00 |

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 82.37

| หัวข้อการประเมิน                                                                        | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 3.33% | 46.67% | 50.00%    | 82.37 |

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 82.37

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                         | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 3.33% | 46.67% | 50.00%    | 82.37 |

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 86.70

| หัวข้อการประเมิน                                                                | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|--------|-----------|-------|
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | 70.00%               | 20.00% | 10.00% | 0.00%     | 86.70 |

|                                                                                                                                              |                      |        |        |           |       |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|--------|-----------|-------|-------|
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำใบสั่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด                                          |                      |        |        |           |       | 90.03 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำใบสั่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด                                          | 76.67%               | 16.67% | 6.67%  | 0.00%     | 90.03 |       |
| การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด         |                      |        |        |           |       | 91.13 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด         | 83.33%               | 10.00% | 3.33%  | 3.33%     | 91.13 |       |
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                                |                      |        |        |           |       | 79.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                                | 0.00%                | 10.00% | 43.33% | 46.67%    | 79.00 |       |
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด                                                       |                      |        |        |           |       | 77.90 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด                                                       | 0.00%                | 10.00% | 46.67% | 43.33%    | 77.90 |       |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                      |                      |        |        |           |       | 79.03 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                      | 0.00%                | 6.67%  | 50.00% | 43.33%    | 79.03 |       |
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ออกญาอนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                        |                      |        |        |           |       | 83.27 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ออกญาอนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                        | 73.33%               | 3.33%  | 23.33% | 0.00%     | 83.27 |       |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด                                                    |                      |        |        |           |       | 82.23 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด                                                    | 66.67%               | 16.67% | 13.33% | 3.33%     | 82.23 |       |
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำใบใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด |                      |        |        |           |       | 72.33 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำใบใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | 6.67%                | 10.00% | 43.33% | 40.00%    | 72.33 |       |

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 80.13

| หัวข้อการประเมิน                                                                                      | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 6.67% | 46.67% | 46.67%    | 80.13 |

มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด 77.93

| หัวข้อการประเมิน                                                                   | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 6.67% | 53.33% | 40.00%    | 77.93 |

ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด 79.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                     | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|--------|-----------|-------|
| ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 10.00% | 43.33% | 46.67%    | 79.00 |

หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 78.97

| หัวข้อการประเมิน                                                                                          | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 13.33% | 36.67% | 50.00%    | 78.97 |

หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ไลน์ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด 81.13

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                  | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ไลน์ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 16.67% | 23.33% | 60.00%    | 81.13 |

หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด 81.23

| หัวข้อการประเมิน                                                                                | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด | 3.33%                | 3.33% | 40.00% | 53.33%    | 81.23 |

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

87.29

## หัวข้อการประเมิน

น้อย  
ที่สุด  
หรือ  
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

3.23%

3.23%

22.58%

70.97%

87.29

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด

89.42

## หัวข้อการประเมิน

น้อย  
ที่สุด  
หรือ  
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด

3.23%

3.23%

16.13%

77.42%

89.42

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อนักที่ มากน้อยเพียงใด

85.16

## หัวข้อการประเมิน

น้อย  
ที่สุด  
หรือ  
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อนักที่ มากน้อยเพียงใด

3.23%

3.23%

29.03%

64.52%

85.16

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของบริษั ของท่าปาล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

96.81

## หัวข้อการประเมิน

ไม่มี

มี

คะแนน

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของบริษั ของท่าปาล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

96.77%

3.23%

96.81

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด

91.55

## หัวข้อการประเมิน

น้อย  
ที่สุด  
หรือ  
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด

3.23%

3.23%

9.68%

83.87%

91.55

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด

86.23

## หัวข้อการประเมิน

น้อย  
ที่สุด  
หรือ  
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด

3.23%

3.23%

25.81%

67.74%

86.23

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับการอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

87.26

## หัวข้อการประเมิน

น้อย  
ที่สุด  
หรือ  
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับการอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

3.23%

6.45%

16.13%

74.19%

87.26

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่

90.39

## หัวข้อการประเมิน

ไม่มี

มี

คะแนน

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่

9.68%

90.32%

90.39

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

86.23

## หัวข้อการประเมิน

น้อย  
ที่สุด  
หรือ  
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

3.23%

3.23%

25.81%

67.74%

86.23

|                                                                                                                                   |                              |       |        |               |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------|--------|---------------|-------|
| หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้อุปูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ<br>ทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ |                              |       |        |               | 90.39 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                  |                              | ไม่   | ด      |               | คะแนน |
| หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้อุปูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้า<br>หน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ |                              | 9.68% | 90.32% |               | 90.39 |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด                                                        |                              |       |        |               | 86.23 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                  | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มาก<br>ที่สุด | คะแนน |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มาก<br>น้อยเพียงใด                                                    | 3.23%                        | 3.23% | 25.81% | 67.74%        | 86.23 |
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด                                                 |                              |       |        |               | 87.29 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                  | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มาก<br>ที่สุด | คะแนน |
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่<br>ผ่านมา มากน้อยเพียงใด                                             | 3.23%                        | 3.23% | 22.58% | 70.97%        | 87.29 |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่                                                                                          |                              |       |        |               | 90.39 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                  |                              | ไม่   | ด      |               | คะแนน |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่                                                                                          |                              | 9.68% | 90.32% |               | 90.39 |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด                               |                              |       |        |               | 81.90 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                  | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มาก<br>ที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุง<br>พัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด                           | 3.23%                        | 9.68% | 25.81% | 61.29%        | 81.90 |
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด                                                                 |                              |       |        |               | 87.29 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                  | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มาก<br>ที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อย<br>เพียงใด                                                             | 3.23%                        | 3.23% | 22.58% | 70.97%        | 87.29 |

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 70.10

| หัวข้อการประเมิน                                                               | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 20.00% | 50.00% | 30.00%    | 70.10 |

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 83.50

| หัวข้อการประเมิน                                                                   | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 0.00% | 50.00% | 50.00%    | 83.50 |

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อนักศึกษา มากน้อยเพียงใด 80.20

| หัวข้อการประเมิน                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อนักศึกษา มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 0.00% | 60.00% | 40.00%    | 80.20 |

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                             | ไม่     | ใช่   | คะแนน  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------|--------|
| ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด 90.10

| หัวข้อการประเมิน                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 0.00% | 30.00% | 70.00%    | 90.10 |

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด 83.50

| หัวข้อการประเมิน                                                            | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 0.00% | 50.00% | 50.00%    | 83.50 |

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 86.80

| หัวข้อการประเมิน                                                                                   | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 0.00% | 40.00% | 60.00%    | 86.80 |

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                             | ไม่   | ใช่     | คะแนน  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------|--------|
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 80.20

| หัวข้อการประเมิน                                                                        | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 0.00% | 60.00% | 40.00%    | 80.20 |

|                                                                                                                                |                              |       |         |           |        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------|---------|-----------|--------|
| หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้อุปูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ<br>ทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ |                              |       |         |           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                               |                              | ไม่   | มี      |           | คะแนน  |
| หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้อุปูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ<br>ทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ |                              | 0.00% | 100.00% |           | 100.00 |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าเดิม มากน้อยเพียงใด                                                         |                              |       |         |           | 86.80  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                               | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือไม่เลย | น้อย  | มาก     | มากที่สุด | คะแนน  |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าเดิม มาก<br>น้อยเพียงใด                                                     | 0.00%                        | 0.00% | 40.00%  | 60.00%    | 86.80  |
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าเดิม มากน้อยเพียงใด                                               |                              |       |         |           | 90.10  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                               | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือไม่เลย | น้อย  | มาก     | มากที่สุด | คะแนน  |
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าเดิม<br>มากน้อยเพียงใด                                            | 0.00%                        | 0.00% | 30.00%  | 70.00%    | 90.10  |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่                                                                                       |                              |       |         |           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                               |                              | ไม่   | มี      |           | คะแนน  |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่                                                                                       |                              | 0.00% | 100.00% |           | 100.00 |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด                            |                              |       |         |           | 86.80  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                               | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือไม่เลย | น้อย  | มาก     | มากที่สุด | คะแนน  |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุง<br>พัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด                        | 0.00%                        | 0.00% | 40.00%  | 60.00%    | 86.80  |
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด                                                              |                              |       |         |           | 83.50  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                               | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือไม่เลย | น้อย  | มาก     | มากที่สุด | คะแนน  |
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อย<br>เพียงใด                                                          | 0.00%                        | 0.00% | 50.00%  | 50.00%    | 83.50  |

## ข้อมูลพื้นฐาน

100.00

| หัวข้อการประเมิน                  | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|-----------------------------------|------------|---------------------------|
| โครงสร้าง                         | 100.00     |                           |
| ข้อมูลผู้บริหาร                   | 100.00     |                           |
| อำนาจหน้าที่                      | 100.00     |                           |
| แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | 100.00     |                           |
| ข้อมูลการติดต่อ                   | 100.00     |                           |
| กฎหมายที่เกี่ยวข้อง               | 100.00     |                           |
| ภาพประชาสัมพันธ์                  | 100.00     |                           |
| Q&A                               | 100.00     |                           |
| Social Network                    | 100.00     |                           |
| นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล     | 100.00     |                           |

## การบริหารงาน

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                     | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|
| แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี                                 | 100.00     |                           |
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน | 100.00     |                           |
| รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                                          | 100.00     |                           |
| คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน                                       | 100.00     |                           |
| คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ                                        | 100.00     |                           |
| ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ                                          | 100.00     |                           |
| รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ                              | 100.00     |                           |
| E-Service                                                            | 100.00     |                           |

## การจัดซื้อจัดจ้าง

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                         | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|----------------------------------------------------------|------------|---------------------------|
| แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ                 | 100.00     |                           |
| ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | 100.00     |                           |
| สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน         | 100.00     |                           |
| รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี        | 100.00     |                           |

## การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|----------------------------------------------------|------------|---------------------------|
| นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล                | 100.00     |                           |
| การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล | 100.00     |                           |
| หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล            | 100.00     |                           |
| รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี      | 100.00     |                           |

## การส่งเสริมความโปร่งใส

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                           | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|
| แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00     |                           |
| ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ         | 100.00     |                           |
| ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ     | 100.00     |                           |
| การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม                           | 100.00     |                           |

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ  
คะแนน

คำอธิบายประกอบเพื่อให้คะแนน

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

100.00

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

100.00

รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy

100.00

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

100.00

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

100.00

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน

100.00

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

100.00

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ  
คะแนน

คำอธิบายประกอบเพื่อให้คะแนน

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

100.00

การขับเคลื่อนจริยธรรม

100.00

การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

100.00

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

100.00

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

100.00

## ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

| อายุ                                          | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|-----------------------------------------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี                                 | 0   | 0    | 0      |
| 51 - 60 ปี                                    | 4   | 0    | 0      |
| 41 - 50 ปี                                    | 3   | 12   | 0      |
| 31 - 40 ปี                                    | 2   | 7    | 1      |
| 20 - 30 ปี                                    | 0   | 0    | 1      |
| ต่ำกว่า 20 ปี                                 | 0   | 0    | 0      |
| ระดับการศึกษา                                 | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                        | 0   | 0    | 1      |
| สูงกว่าปริญญาตรี                              | 0   | 5    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                        | 3   | 13   | 1      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                        | 1   | 1    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                       | 4   | 0    | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                         | 1   | 0    | 0      |
| ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน                       | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มากกว่า 10 ปี                                 | 0   | 11   | 0      |
| 5 - 10 ปี                                     | 4   | 4    | 1      |
| 1 - 5 ปี                                      | 5   | 4    | 0      |
| ต่ำกว่า 1 ปี                                  | 0   | 0    | 1      |
| ความสุขในการทำงาน                             | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มีความสุขมากที่สุด                            | 7   | 5    | 0      |
| มีความสุขมาก                                  | 1   | 10   | 0      |
| มีความสุขน้อย                                 | 1   | 3    | 2      |
| มีความสุขน้อยที่สุด                           | 0   | 1    | 0      |
| ท่านเป็นเจ้าของที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง                           | 3   | 7    | 1      |
| ข้าราชการ/พนักงาน                             | 3   | 8    | 1      |
| ผู้อำนวยการ/หัวหน้า                           | 1   | 3    | 0      |
| ผู้บริหาร                                     | 2   | 1    | 0      |

| อายุ                                                                          | ชาย        | หญิง        | อื่น ๆ        |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|---------------|
| มากกว่า 60 ปี                                                                 | 1          | 2           | 0             |
| 51 - 60 ปี                                                                    | 6          | 4           | 0             |
| 41 - 50 ปี                                                                    | 2          | 8           | 0             |
| 31 - 40 ปี                                                                    | 1          | 5           | 0             |
| 20 - 30 ปี                                                                    | 0          | 2           | 0             |
| ต่ำกว่า 20 ปี                                                                 | 0          | 0           | 0             |
| <b>ระดับการศึกษา</b>                                                          | <b>ชาย</b> | <b>หญิง</b> | <b>อื่น ๆ</b> |
| อื่น ๆ                                                                        | 0          | 0           | 0             |
| สูงกว่าปริญญาตรี                                                              | 3          | 2           | 0             |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                                        | 3          | 9           | 0             |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                                                        | 1          | 1           | 0             |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                                                       | 2          | 4           | 0             |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                                                         | 1          | 5           | 0             |
| <b>สถานะของบุคคลภายนอกที่ติดต่อหน่วยงาน</b>                                   | <b>ชาย</b> | <b>หญิง</b> | <b>อื่น ๆ</b> |
| อื่น ๆ                                                                        | 0          | 1           | 0             |
| องค์กรธุรกิจ                                                                  | 0          | 0           | 0             |
| หน่วยงานของรัฐ                                                                | 2          | 4           | 0             |
| บุคคลทั่วไป                                                                   | 3          | 16          | 0             |
| <b>เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน</b>                                      | <b>ชาย</b> | <b>หญิง</b> | <b>อื่น ๆ</b> |
| งานอื่น ๆ                                                                     | 1          | 10          | 0             |
| งานสนับสนุน เช่น การบริการงานบุคคล การบำรุงงานประปา การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 1          | 0           | 0             |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาวัสดุ                                            | 3          | 0           | 0             |
| งานหลักของหน่วยงาน                                                            | 5          | 11          | 0             |

## อายุ

มากกว่า 60 ปี

51 - 60 ปี

41 - 50 ปี

31 - 40 ปี

20 - 30 ปี

ต่ำกว่า 20 ปี

ชาย

หญิง

อื่น ๆ

0

0

0

7

0

0

0

3

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

## ระดับการศึกษา

อื่น ๆ

สูงกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

อนุปริญญาหรือเทียบเท่า

มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า

ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า

ชาย

หญิง

อื่น ๆ

0

0

0

0

0

0

0

1

0

1

0

0

6

2

0

0

0

0

## สถานะของบุคคลภายนอกที่ติดต่อหน่วยงาน

อื่น ๆ

องค์กรธุรกิจ

หน่วยงานของรัฐ

บุคคลทั่วไป

ชาย

หญิง

อื่น ๆ

0

0

0

0

0

0

6

3

0

1

0

0

## เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน

งานอื่น ๆ

งานสนับสนุน เช่น การบริการงานบุคคล การบริการงานประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์

งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาวัสดุ

งานหลักของหน่วยงาน

ชาย

หญิง

อื่น ๆ

0

0

0

3

0

0

0

1

0

4

2

0

|                                                                                                                                     |                                 |                   |                        |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                    | ไม่มีปัญหาเลยหรือลดลงมาก        | ลดลงเล็กน้อย      | เพิ่มขึ้นเล็กน้อย      | เพิ่มขึ้นมาก      |
| ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด | 60.00%                          | 16.67%            | 23.33%                 | 0.00%             |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                    | ไม่มีปัญหาเลย หรือ น่าจะลดลงมาก | น่าจะลดลงเล็กน้อย | น่าจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย | น่าจะเพิ่มขึ้นมาก |
| ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ท่านมีความหวังว่าปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน จะเป็นอย่างไร       | 66.67%                          | 13.33%            | 13.33%                 | 6.67%             |



ใบสมัครรับเลือกตั้ง  
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย  
เขตเลือกตั้งที่ 10 อำเภอวารินชำราบ  
จังหวัดอุบลราชธานี

รูปถ่ายหรือรูปภาพ

ขนาด ๘.๕ x ๑๓.๕ ซม. โดยประมาณ

ใบรับสมัครลำดับที่ ..... (สำหรับเจ้าหน้าที่กรอกภายหลังการออกใบรับสมัคร)

(๑) ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ยศ) รักชาติ ชื่อสัตย์

(๒) สัญชาติ ไทย อายุ 45 ปี

(๓) เลขประจำตัวประชาชน 1 5 3 7 4 3 5 2 1 2 4 9 7

(๔) เกิดวันที่ 10 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2519

(๕) สถานที่เกิด อำเภอวารินชำราบ หรือบ้านเลขที่ 188 หมู่ที่ 16

ตรอก - ซอย - ถนน -

ตำบล/แขวง บึงหวาย อำเภอ/เขต วารินชำราบ

จังหวัด อุบลราชธานี รหัสไปรษณีย์ 34310

(๖) ที่อยู่ปัจจุบัน(ตามทะเบียนบ้าน)บ้านเลขที่ 188 หมู่ที่ 16 ตรอก - ซอย - ถนน -

ตำบล/แขวง บึงหวาย อำเภอ/เขต วารินชำราบ จังหวัด อุบลราชธานี

รหัสไปรษณีย์ 34310 โทรศัพท์ 0892091417 โทรสาร -

(๗) สถานที่ติดต่อ 188 หมู่ที่ 16 ตรอก - ซอย - ถนน -

ตำบล/แขวง บึงหวาย อำเภอ/เขต วารินชำราบ จังหวัด อุบลราชธานี รหัสไปรษณีย์ 34310

โทรศัพท์ 045424041 โทรสาร - โทรศัพท์มือถือ 0892091417

(๘) บิดาชื่อ นายใส ชื่อสัตย์ สัญชาติ ไทย

(๙) มารดาชื่อ นางใจดี ชื่อสัตย์ สัญชาติ ไทย

(๑๐) คู่สมรสชื่อ นางนารัก ชื่อสัตย์ สัญชาติ ไทย

(๑๑) มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมัครรับเลือกตั้งในวันสมัครรับเลือกตั้ง เป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันสมัครรับเลือกตั้ง ตั้งแต่วันที่ 20 เดือน มกราคม พ.ศ. 2524

(๑๒) คุณสมบัติตามมาตรา ๔๙ (๔) แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ (คุณสมบัติอื่นตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) คือ

๒ ๓ ๒ ๒๕๖๖



๒๕๖๖

ที่ ปช ๐๐๔๐(อบ)/ว ๐๐๒๐

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี  
เลขที่ ๔๐ หมู่ที่ ๔ ถนนอุบล - ตระการ  
ตำบลไร่น้อย อำเภอเมืองอุบลราชธานี  
จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองคํการบริหารส่วนตำบลบุงหวาย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศผลการประเมินฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่กำกับติดตามและประเมินผลการประเมินฯ หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๒๔๐ หน่วยงาน นั้น

บัดนี้ การประเมินฯ ได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี จึงขอแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และขอขอบคุณท่านรวมถึงเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการประเมินฯ ทุกคนที่ให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี เป็นอย่างดียิ่งตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา สำนักงานฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินฯ ในครั้งนี้จะช่วยสร้างขวัญกำลังใจและเป็นแรงผลักดันที่ดีให้กับหน่วยงานของท่าน ตลอดจนหวังว่าจะได้รับความร่วมมือที่ดีเช่นนี้อีกในปีถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน คุณแม่ คมต./ปัด ๐๒๓,

ขอแสดงความนับถือ

นายเสถียร รักชารอด

นายกองคํการบริหารส่วนตำบลบุงหวาย

ด้วย ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี  
เห็นชอบผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖

๐๓๐๓/๒๕๖๖ ๑๑.๖๔ ๑๕.๖๔ ๑๕.๖๔

(นายศรัทธา กอบกุลบุญศิริ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี

กลุ่มงานป้องกันการทุจริต

โทร. ๐ ๔๕๒๔ ๒๗๔๗ - ๘ (นายณาศิส กฤตนิวัฒน์)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nasit\_kri@nacc.go.th

ส.ค.ท.

( สุทธนา เต็มจิตร์ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย

แบบชี้แจงเหตุผลประกอบผลการประเมินฯ “ข้อดี เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้”

(ผู้เขียน) (ผู้เขียน) นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริตในการปรับปรุงเนื้อหาการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐ รวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ

ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดี มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖



(นายนิติไชย เกษมมงคล)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

### 5. สรุปผลการประเมินรายจังหวัด

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละจังหวัด และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

| ที่ | จังหวัด         | จำนวน<br>หน่วยงาน* | คะแนน<br>เฉลี่ย | จำนวน<br>ที่ผ่าน | ร้อยละ<br>ที่ผ่าน |
|-----|-----------------|--------------------|-----------------|------------------|-------------------|
| 1   | กระบี่          | 63                 | 92.48           | 55               | 87.30             |
| 2   | กาญจนบุรี       | 123                | 84.73           | 63               | 51.22             |
| 3   | กาฬสินธุ์       | 152                | 85.81           | 94               | 61.84             |
| 4   | กำแพงเพชร       | 91                 | 92.00           | 77               | 84.62             |
| 5   | ขอนแก่น         | 226                | 92.77           | 206              | 91.15             |
| 6   | จันทบุรี        | 83                 | 94.55           | 80               | 96.39             |
| 7   | ฉะเชิงเทรา      | 110                | 94.73           | 105              | 95.45             |
| 8   | ชลบุรี          | 100                | 89.30           | 74               | 74.00             |
| 9   | ชัยนาท          | 61                 | 95.20           | 61               | 100.00            |
| 10  | ชัยภูมิ         | 144                | 85.98           | 94               | 65.28             |
| 11  | ชุมพร           | 80                 | 90.32           | 65               | 81.25             |
| 12  | เชียงราย        | 145                | 90.60           | 127              | 87.59             |
| 13  | เชียงใหม่       | 212                | 87.79           | 154              | 72.64             |
| 14  | ตรัง            | 101                | 89.17           | 75               | 74.26             |
| 15  | ตราด            | 45                 | 95.42           | 45               | 100.00            |
| 16  | ตาก             | 70                 | 85.72           | 44               | 62.86             |
| 17  | นครนายก         | 47                 | 92.31           | 43               | 91.49             |
| 18  | นครปฐม          | 118                | 95.18           | 116              | 98.31             |
| 19  | นครพนม          | 105                | 89.53           | 91               | 86.67             |
| 20  | นครราชสีมา      | 335                | 91.05           | 277              | 82.69             |
| 21  | นครศรีธรรมราช   | 186                | 88.67           | 143              | 76.88             |
| 22  | นครสวรรค์       | 144                | 95.23           | 142              | 98.61             |
| 23  | นนทบุรี         | 47                 | 91.82           | 43               | 91.49             |
| 24  | นราธิวาส        | 90                 | 97.77           | 90               | 100.00            |
| 25  | น่าน            | 101                | 92.51           | 93               | 92.08             |
| 26  | บึงกาฬ          | 59                 | 95.38           | 59               | 100.00            |
| 27  | บุรีรัมย์       | 210                | 82.58           | 93               | 44.29             |
| 28  | ปทุมธานี        | 66                 | 88.47           | 49               | 74.24             |
| 29  | ประจวบคีรีขันธ์ | 62                 | 89.20           | 52               | 83.87             |
| 30  | ปราจีนบุรี      | 71                 | 96.08           | 70               | 98.59             |
| 31  | ปัตตานี         | 115                | 92.86           | 109              | 94.78             |
| 32  | พระนครศรีอยุธยา | 159                | 92.28           | 141              | 88.68             |

| ที่ | จังหวัด      | จำนวน<br>หน่วยงาน* | คะแนน<br>เฉลี่ย | จำนวน<br>ที่ผ่าน | ร้อยละ<br>ที่ผ่าน |
|-----|--------------|--------------------|-----------------|------------------|-------------------|
| 33  | พะเยา        | 73                 | 88.51           | 53               | 72.60             |
| 34  | พังงา        | 53                 | 94.53           | 50               | 94.34             |
| 35  | พัทลุง       | 75                 | 89.08           | 61               | 81.33             |
| 36  | พิจิตร       | 103                | 90.66           | 96               | 93.20             |
| 37  | พิษณุโลก     | 104                | 96.85           | 104              | 100.00            |
| 38  | เพชรบุรี     | 86                 | 83.16           | 46               | 53.49             |
| 39  | เพชรบูรณ์    | 129                | 93.55           | 120              | 93.02             |
| 40  | แพร่         | 85                 | 96.28           | 85               | 100.00            |
| 41  | ภูเก็ต       | 20                 | 94.19           | 20               | 100.00            |
| 42  | มหาสารคาม    | 144                | 85.68           | 91               | 63.19             |
| 43  | มุกดาหาร     | 56                 | 89.43           | 46               | 82.14             |
| 44  | แม่ฮ่องสอน   | 51                 | 83.22           | 25               | 49.02             |
| 45  | ยโสธร        | 89                 | 90.88           | 78               | 87.64             |
| 46  | ยะลา         | 65                 | 86.07           | 42               | 64.62             |
| 47  | ร้อยเอ็ด     | 204                | 95.02           | 194              | 95.10             |
| 48  | ระนอง        | 32                 | 87.71           | 23               | 71.88             |
| 49  | ระยอง        | 69                 | 90.96           | 63               | 91.30             |
| 50  | ราชบุรี      | 113                | 88.17           | 79               | 69.91             |
| 51  | ลพบุรี       | 127                | 93.83           | 119              | 93.70             |
| 52  | ลำปาง        | 104                | 85.52           | 63               | 60.58             |
| 53  | ลำพูน        | 59                 | 94.75           | 58               | 98.31             |
| 54  | เลย          | 102                | 88.62           | 76               | 74.51             |
| 55  | ศรีสะเกษ     | 218                | 86.37           | 136              | 62.39             |
| 56  | สกลนคร       | 142                | 94.92           | 141              | 99.30             |
| 57  | สงขลา        | 142                | 88.01           | 109              | 76.76             |
| 58  | สตูล         | 43                 | 91.49           | 37               | 86.05             |
| 59  | สมุทรปราการ  | 50                 | 88.09           | 38               | 76.00             |
| 60  | สมุทรสงคราม  | 37                 | 89.63           | 32               | 86.49             |
| 61  | สมุทรสาคร    | 39                 | 91.51           | 36               | 92.31             |
| 62  | สระแก้ว      | 67                 | 93.14           | 61               | 91.04             |
| 63  | สระบุรี      | 110                | 94.55           | 104              | 94.55             |
| 64  | สิงห์บุรี    | 43                 | 94.64           | 42               | 97.67             |
| 65  | สุโขทัย      | 92                 | 87.84           | 65               | 70.65             |
| 66  | สุพรรณบุรี   | 128                | 88.88           | 103              | 80.47             |
| 67  | สุราษฎร์ธานี | 139                | 89.68           | 107              | 76.98             |
| 68  | สุรินทร์     | 174                | 91.47           | 153              | 87.93             |

| ที่ | จังหวัด     | จำนวน<br>หน่วยงาน* | คะแนน<br>เฉลี่ย | จำนวน<br>ที่ผ่าน | ร้อยละ<br>ที่ผ่าน |
|-----|-------------|--------------------|-----------------|------------------|-------------------|
| 69  | หนองคาย     | 69                 | 87.36           | 50               | 72.46             |
| 70  | หนองบัวลำภู | 69                 | 89.35           | 55               | 79.71             |
| 71  | อ่างทอง     | 66                 | 92.50           | 61               | 92.42             |
| 72  | อำนาจเจริญ  | 65                 | 92.41           | 58               | 89.23             |
| 73  | อุดรธานี    | 182                | 88.24           | 142              | 78.02             |
| 74  | อุดรดิตถ์   | 81                 | 90.11           | 71               | 87.65             |
| 75  | อุทัยธานี   | 65                 | 93.12           | 62               | 95.38             |
| 76  | อุบลราชธานี | 240                | 82.89           | 123              | 51.25             |

หมายเหตุ: \*หน่วยงานในพื้นที่ ประกอบด้วย จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ



## ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 3

จังหวัดอุบลราชธานี

| ที่ | หน่วยงาน                            | อำเภอ            | คะแนน ITA 2566 | เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน   |
|-----|-------------------------------------|------------------|----------------|---------------------------|---------------------|
| 1   | องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี | เมืองอุบลราชธานี | 92.85          | +13.42                    | ผ่าน                |
| 2   | เทศบาลนครอุบลราชธานี                | เมืองอุบลราชธานี | 89.14          | -1.74                     | ผ่าน                |
| 3   | เทศบาลเมืองเดชอุดม                  | เดชอุดม          | 98.49          | +5.75                     | ผ่านดี              |
| 4   | เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร            | พิบูลมังสาหาร    | 81.32          | -5.27                     | ต้องปรับปรุง        |
| 5   | เทศบาลเมืองแจระแม                   | เมืองอุบลราชธานี | 86.06          | +2.12                     | ผ่าน                |
| 6   | เทศบาลเมืองวารินชำราบ               | วารินชำราบ       | 91.78          | -2.15                     | ผ่าน                |
| 7   | เทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น               | กุดข้าวปุ้น      | 88.89          | +5.12                     | ผ่าน                |
| 8   | เทศบาลตำบลขามป้อม                   | เขมราฐ           | 92.52          | +3.82                     | ผ่าน                |
| 9   | เทศบาลตำบลเขมราฐ                    | เขมราฐ           | 79.12          | +12.96                    | ต้องปรับปรุง        |
| 10  | เทศบาลตำบลเทพวงศา                   | เขมราฐ           | 97.91          | +1.78                     | ผ่านดีเยี่ยม        |
| 11  | เทศบาลตำบลหนองนกทา                  | เขมราฐ           | 74.33          | +17.21                    | ต้องปรับปรุง        |
| 12  | เทศบาลตำบลหนองผือ                   | เขมราฐ           | 99.14          | +6.80                     | ผ่านดีเยี่ยม        |
| 13  | เทศบาลตำบลหัวนา                     | เขมราฐ           | 89.29          | +37.06                    | ผ่าน                |
| 14  | เทศบาลตำบลเชียงใน                   | เชียงใน          | 58.86          | -0.74                     | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 15  | เทศบาลตำบลบ้านกอก                   | เชียงใน          | 89.15          | +5.55                     | ผ่าน                |
| 16  | เทศบาลตำบลห้วยเรือ                  | เชียงใน          | 83.12          | +17.53                    | ต้องปรับปรุง        |
| 17  | เทศบาลตำบลบ้านดำนโขงเจียม           | โขงเจียม         | 77.60          | -8.85                     | ต้องปรับปรุง        |
| 18  | เทศบาลตำบลกุดประทาย                 | เดชอุดม          | 96.77          | +1.00                     | ผ่านดี              |
| 19  | เทศบาลตำบลนาสว่าง                   | เดชอุดม          | 71.42          | -13.01                    | ต้องปรับปรุง        |
| 20  | เทศบาลตำบลบัวงาม                    | เดชอุดม          | 86.86          | +7.57                     | ผ่าน                |
| 21  | เทศบาลตำบลโพงาม                     | เดชอุดม          | 80.00          | +14.28                    | ต้องปรับปรุง        |
| 22  | เทศบาลตำบลตระการพืชผล               | ตระการพืชผล      | 85.75          | +28.83                    | ผ่าน                |
| 23  | เทศบาลตำบลตาลชุม                    | ตาลชุม           | 81.76          | +12.54                    | ต้องปรับปรุง        |
| 24  | เทศบาลตำบลนาจะหลวย                  | นาจะหลวย         | 83.18          | +23.08                    | ต้องปรับปรุง        |
| 25  | เทศบาลตำบลภูจองนายอย                | นาจะหลวย         | 93.67          | +19.66                    | ผ่านดี              |
| 26  | เทศบาลตำบลนาจาน                     | นาเยีย           | 94.56          | +25.32                    | ผ่านดี              |
| 27  | เทศบาลตำบลนาเยี่ย                   | นาเยี่ย          | 89.64          | +17.07                    | ผ่าน                |
| 28  | เทศบาลตำบลนาเรือง                   | นาเยี่ย          | 90.36          | -2.76                     | ผ่าน                |
| 29  | เทศบาลตำบลขี้เหล็ก                  | น้ำขุ่น          | 75.61          | +8.99                     | ต้องปรับปรุง        |
| 30  | เทศบาลตำบลตาเภา                     | น้ำขุ่น          | 85.05          | +0.61                     | ผ่าน                |
| 31  | เทศบาลตำบลโขง                       | น้ำยืน           | 89.37          | +3.09                     | ผ่าน                |
| 32  | เทศบาลตำบลน้ำยืน                    | น้ำยืน           | 80.88          | +11.47                    | ต้องปรับปรุง        |
| 33  | เทศบาลตำบลสิวีเขียร                 | น้ำยืน           | 80.63          | -1.74                     | ต้องปรับปรุง        |
| 34  | เทศบาลตำบลคอแลน                     | บุญศรี           | 66.31          | -12.26                    | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 35  | เทศบาลตำบลนาโพธิ์                   | บุญศรี           | 73.92          | -11.01                    | ต้องปรับปรุง        |
| 36  | เทศบาลตำบลบุญศรี                    | บุญศรี           | 59.81          | -3.54                     | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 37  | เทศบาลตำบลกุดชมภู                   | พิบูลมังสาหาร    | 97.03          | -2.16                     | ผ่าน                |
| 38  | เทศบาลตำบลโพธิ์ไทร                  | พิบูลมังสาหาร    | 88.76          | -0.80                     | ผ่าน                |
| 39  | เทศบาลตำบลโพธิ์ศรี                  | พิบูลมังสาหาร    | 90.10          | -5.09                     | ผ่าน                |
| 40  | เทศบาลตำบลอ่างศิลา                  | พิบูลมังสาหาร    | 75.99          | -9.74                     | ต้องปรับปรุง        |

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| ที่ | หน่วยงาน                          | อำเภอ            | คะแนน ITA 2566 | เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน   |
|-----|-----------------------------------|------------------|----------------|-------------------------|---------------------|
| 41  | เทศบาลตำบลโพธิ์ไทร                | โพธิ์ไทร         | 61.96          | +0.46                   | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 42  | เทศบาลตำบลม่วงสามสิบ              | ม่วงสามสิบ       | 78.27          | -3.25                   | ต้องปรับปรุง        |
| 43  | เทศบาลตำบลขามใหญ่                 | เมืองอุบลราชธานี | 95.53          | +14.39                  | ผ่านดี              |
| 44  | เทศบาลตำบลปทุม                    | เมืองอุบลราชธานี | 78.85          | +0.75                   | ต้องปรับปรุง        |
| 45  | เทศบาลตำบลอุบล                    | เมืองอุบลราชธานี | 79.36          | +18.57                  | ต้องปรับปรุง        |
| 46  | เทศบาลตำบลคำขวาง                  | วารินชำราบ       | 81.50          | -8.04                   | ต้องปรับปรุง        |
| 47  | เทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ               | วารินชำราบ       | 84.35          | +10.93                  | ต้องปรับปรุง        |
| 48  | เทศบาลตำบลธาตุ                    | วารินชำราบ       | 51.82          | -1.28                   | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 49  | เทศบาลตำบลบึงใหม่                 | วารินชำราบ       | 86.34          | +11.36                  | ผ่าน                |
| 50  | เทศบาลตำบลเมืองศรีโค              | วารินชำราบ       | 64.54          | -25.24                  | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 51  | เทศบาลตำบลแสนสุข                  | วารินชำราบ       | 85.00          | -1.85                   | ผ่าน                |
| 52  | เทศบาลตำบลห้วยขะยุง               | วารินชำราบ       | 95.75          | +13.61                  | ผ่านดี              |
| 53  | เทศบาลตำบลศรีเมืองใหม่            | ศรีเมืองใหม่     | 83.61          | +24.20                  | ต้องปรับปรุง        |
| 54  | เทศบาลตำบลท่าช้าง                 | สว่างวีระวงศ์    | 76.52          | +19.31                  | ต้องปรับปรุง        |
| 55  | เทศบาลตำบลบึงมะแลง                | สว่างวีระวงศ์    | 94.13          | +20.32                  | ผ่าน                |
| 56  | เทศบาลตำบลสว่าง                   | สว่างวีระวงศ์    | 68.06          | -12.82                  | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 57  | เทศบาลตำบลสำโรง                   | สำโรง            | 84.92          | +5.06                   | ต้องปรับปรุง        |
| 58  | เทศบาลตำบลช่องเม็ก                | สิรินธร          | 92.96          | +30.27                  | ผ่านดี              |
| 59  | เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย | สิรินธร          | 65.99          | -2.82                   | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 60  | เทศบาลตำบลเหล่าเสือโก้ก           | เหล่าเสือโก้ก    | 70.06          | +4.62                   | ต้องปรับปรุง        |
| 61  | องค์การบริหารส่วนตำบลกบิน         | กุดข้าวปุ้น      | 92.68          | +0.86                   | ผ่าน                |
| 62  | องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งเค็ง     | กุดข้าวปุ้น      | 75.19          | +9.25                   | ต้องปรับปรุง        |
| 63  | องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น     | กุดข้าวปุ้น      | 88.18          | +24.47                  | ผ่าน                |
| 64  | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง     | กุดข้าวปุ้น      | 59.88          | -0.22                   | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 65  | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหันน้ำ   | กุดข้าวปุ้น      | 83.26          | -5.80                   | ต้องปรับปรุง        |
| 66  | องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งเหนือ    | เขมราฐ           | 86.38          | +23.38                  | ผ่าน                |
| 67  | องค์การบริหารส่วนตำบลเจียด        | เขมราฐ           | 78.70          | -12.99                  | ต้องปรับปรุง        |
| 68  | องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวง        | เขมราฐ           | 73.96          | +3.48                   | ต้องปรับปรุง        |
| 69  | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสิม      | เขมราฐ           | 81.81          | +27.24                  | ต้องปรับปรุง        |
| 70  | องค์การบริหารส่วนตำบลกลางใหญ่     | เขื่องใน         | 73.97          | +13.24                  | ต้องปรับปรุง        |
| 71  | องค์การบริหารส่วนตำบลก่อเอ้       | เขื่องใน         | 91.14          | +37.58                  | ผ่าน                |
| 72  | องค์การบริหารส่วนตำบลค้อทอง       | เขื่องใน         | 89.31          | +15.23                  | ผ่าน                |
| 73  | องค์การบริหารส่วนตำบลชีหวน        | เขื่องใน         | 88.69          | +15.71                  | ผ่าน                |
| 74  | องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ      | เขื่องใน         | 87.84          | +4.52                   | ผ่าน                |
| 75  | องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห        | เขื่องใน         | 86.88          | +3.42                   | ผ่าน                |
| 76  | องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุน้อย     | เขื่องใน         | 76.66          | -6.15                   | ต้องปรับปรุง        |
| 77  | องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำใหญ่     | เขื่องใน         | 90.07          | +2.90                   | ผ่านดี              |
| 78  | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง       | เขื่องใน         | 91.06          | +16.13                  | ผ่าน                |
| 79  | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไทย      | เขื่องใน         | 59.83          | -3.03                   | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 80  | องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึก       | เขื่องใน         | 91.73          | +3.19                   | ผ่านดี              |
| 81  | องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข       | เขื่องใน         | 92.47          | +6.11                   | ผ่าน                |
| 82  | องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ     | เขื่องใน         | 89.78          | +16.85                  | ผ่าน                |
| 83  | องค์การบริหารส่วนตำบลสหธาตุ       | เขื่องใน         | 79.43          | -8.25                   | ต้องปรับปรุง        |
| 84  | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า    | เขื่องใน         | 87.79          | +4.07                   | ผ่าน                |
| 85  | องค์การบริหารส่วนตำบลหัวดอน       | เขื่องใน         | 81.06          | +6.06                   | ต้องปรับปรุง        |
| 86  | องค์การบริหารส่วนตำบลโขงเจียม     | โขงเจียม         | 78.73          | +13.87                  | ต้องปรับปรุง        |
| 87  | องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง  | โขงเจียม         | 80.72          | +21.21                  | ต้องปรับปรุง        |
| 88  | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงใหญ่  | โขงเจียม         | 76.89          | -3.39                   | ต้องปรับปรุง        |
| 89  | องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่      | โขงเจียม         | 71.70          | -12.49                  | ต้องปรับปรุง        |

| ที่ | หน่วยงาน                           | อำเภอ       | คะแนน ITA 2566 | เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน   |
|-----|------------------------------------|-------------|----------------|-------------------------|---------------------|
| 90  | องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง       | โขงเจียม    | 90.55          | -2.91                   | ผ่านดี              |
| 91  | องค์การบริหารส่วนตำบลคำไฮใหญ่      | ดอนมดแดง    | 86.73          | +12.84                  | ผ่าน                |
| 92  | องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง      | ดอนมดแดง    | 60.44          | +6.57                   | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 93  | องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเหมือง     | ดอนมดแดง    | 78.43          | -1.25                   | ต้องปรับปรุง        |
| 94  | องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าแดง      | ดอนมดแดง    | 94.66          | +27.91                  | ผ่านดี              |
| 95  | องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง          | เดชอุดม     | 88.83          | +2.22                   | ผ่าน                |
| 96  | องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง          | เดชอุดม     | 91.93          | +5.04                   | ผ่าน                |
| 97  | องค์การบริหารส่วนตำบลคำครั่ง       | เดชอุดม     | 86.67          | -3.86                   | ผ่าน                |
| 98  | องค์การบริหารส่วนตำบลตบทุ          | เดชอุดม     | 86.36          | -8.80                   | ผ่าน                |
| 99  | องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ศรี   | เดชอุดม     | 80.66          | +15.94                  | ต้องปรับปรุง        |
| 100 | องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเท็ง      | เดชอุดม     | 68.02          | +19.02                  | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 101 | องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง      | เดชอุดม     | 85.69          | +2.45                   | ผ่าน                |
| 102 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ       | เดชอุดม     | 57.50          | -18.26                  | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 103 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง       | เดชอุดม     | 74.32          | -10.32                  | ต้องปรับปรุง        |
| 104 | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์    | เดชอุดม     | 89.77          | +7.08                   | ผ่าน                |
| 105 | องค์การบริหารส่วนตำบลบัวงาม        | เดชอุดม     | 86.43          | +2.54                   | ผ่าน                |
| 106 | องค์การบริหารส่วนตำบลป่าโมง        | เดชอุดม     | 96.60          | +6.57                   | ผ่านดี              |
| 107 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช      | เดชอุดม     | 95.28          | -2.00                   | ผ่านดี              |
| 108 | องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด       | เดชอุดม     | 64.73          | -1.02                   | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 109 | องค์การบริหารส่วนตำบลกระเดียน      | ตระการพืชผล | 95.95          | +7.61                   | ผ่านดี              |
| 110 | องค์การบริหารส่วนตำบลกุดยาลวน      | ตระการพืชผล | 95.90          | +37.06                  | ผ่านดีเยี่ยม        |
| 111 | องค์การบริหารส่วนตำบลกุดศุกร       | ตระการพืชผล | 83.43          | +8.92                   | ต้องปรับปรุง        |
| 112 | องค์การบริหารส่วนตำบลเกษม          | ตระการพืชผล | 91.37          | -0.56                   | ผ่าน                |
| 113 | องค์การบริหารส่วนตำบลขามเปี้ย      | ตระการพืชผล | 83.05          | -7.82                   | ต้องปรับปรุง        |
| 114 | องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสาย        | ตระการพืชผล | 81.18          | +19.29                  | ต้องปรับปรุง        |
| 115 | องค์การบริหารส่วนตำบลคำเจริญ       | ตระการพืชผล | 86.59          | +3.45                   | ผ่าน                |
| 116 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน        | ตระการพืชผล | 87.94          | -1.21                   | ผ่าน                |
| 117 | องค์การบริหารส่วนตำบลเซเป็ด        | ตระการพืชผล | 87.95          | +34.55                  | ผ่าน                |
| 118 | องค์การบริหารส่วนตำบลตระการ        | ตระการพืชผล | 50.13          | -19.60                  | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 119 | องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด        | ตระการพืชผล | 91.29          | +1.91                   | ผ่านดี              |
| 120 | องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำแซ้        | ตระการพืชผล | 79.88          | -2.32                   | ต้องปรับปรุง        |
| 121 | องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง       | ตระการพืชผล | 87.82          | +22.00                  | ผ่าน                |
| 122 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาพัน         | ตระการพืชผล | 86.95          | +1.99                   | ผ่าน                |
| 123 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม        | ตระการพืชผล | 76.35          | +11.23                  | ต้องปรับปรุง        |
| 124 | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงู         | ตระการพืชผล | 88.22          | +26.49                  | ผ่าน                |
| 125 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง       | ตระการพืชผล | 57.23          | -8.74                   | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 126 | องค์การบริหารส่วนตำบลเป้า          | ตระการพืชผล | 90.24          | +2.24                   | ผ่าน                |
| 127 | องค์การบริหารส่วนตำบลสะพือ         | ตระการพืชผล | 95.19          | +19.21                  | ผ่าน                |
| 128 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า      | ตระการพืชผล | 98.30          | +10.65                  | ผ่านดี              |
| 129 | องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยผ่ายพัฒนา | ตระการพืชผล | 78.52          | +15.01                  | ต้องปรับปรุง        |
| 130 | องค์การบริหารส่วนตำบลไหล่ทุ่ง      | ตระการพืชผล | 96.39          | +1.03                   | ผ่านดี              |
| 131 | องค์การบริหารส่วนตำบลคำหว่า        | ตาลชุม      | 94.98          | +13.54                  | ผ่านดี              |
| 132 | องค์การบริหารส่วนตำบลจิกเท็ง       | ตาลชุม      | 69.28          | +0.70                   | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 133 | องค์การบริหารส่วนตำบลตาลชุม        | ตาลชุม      | 65.35          | +11.97                  | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 134 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย         | ตาลชุม      | 92.61          | -22.39                  | ผ่าน                |
| 135 | องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง         | ตาลชุม      | 79.15          | -4.19                   | ต้องปรับปรุง        |
| 136 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุง       | ตาลชุม      | 85.94          | -4.33                   | ผ่าน                |
| 137 | องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ       | ทุ่งศรีอุดม | 97.29          | -1.78                   | ผ่านดี              |
| 138 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขำระ       | ทุ่งศรีอุดม | 84.23          | +0.19                   | ต้องปรับปรุง        |

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| ที่ | หน่วยงาน                         | อำเภอ         | คะแนน ITA 2566 | เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน   |
|-----|----------------------------------|---------------|----------------|-------------------------|---------------------|
| 139 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกษม      | ทุ่งศรีอุดม   | 65.29          | -31.49                  | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 140 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอม      | ทุ่งศรีอุดม   | 95.97          | +2.10                   | ผ่านดี              |
| 141 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอัม     | ทุ่งศรีอุดม   | 89.92          | -3.13                   | ผ่าน                |
| 142 | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์  | นาจะหลวย      | 49.15          | -22.66                  | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 143 | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสวรรค์   | นาจะหลวย      | 93.83          | +11.66                  | ผ่านดี              |
| 144 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตูม     | นาจะหลวย      | 65.22          | -10.87                  | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 145 | องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์    | นาจะหลวย      | 67.56          | -5.46                   | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 146 | องค์การบริหารส่วนตำบลโสกแสง      | นาจะหลวย      | 76.00          | +6.05                   | ต้องปรับปรุง        |
| 147 | องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพ       | นาตาล         | 93.83          | +10.95                  | ผ่าน                |
| 148 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล       | นาตาล         | 75.13          | -8.95                   | ต้องปรับปรุง        |
| 149 | องค์การบริหารส่วนตำบลพะลาน       | นาตาล         | 86.90          | +0.82                   | ผ่าน                |
| 150 | องค์การบริหารส่วนตำบลพังเคน      | นาตาล         | 84.31          | -2.91                   | ต้องปรับปรุง        |
| 151 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี        | นาเยี่ย       | 80.70          | +13.15                  | ต้องปรับปรุง        |
| 152 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด    | น้ำขุ่น       | 73.44          | +12.71                  | ต้องปรับปรุง        |
| 153 | องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่บุลย์    | น้ำขุ่น       | 67.38          | +8.05                   | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 154 | องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม     | น้ำยืน        | 98.32          | +1.98                   | ผ่านดี              |
| 155 | องค์การบริหารส่วนตำบลโดมประดิษฐ์ | น้ำยืน        | 94.18          | +9.27                   | ผ่านดี              |
| 156 | องค์การบริหารส่วนตำบลบุเปือย     | น้ำยืน        | 80.36          | +8.89                   | ต้องปรับปรุง        |
| 157 | องค์การบริหารส่วนตำบลยาง         | น้ำยืน        | 86.16          | +19.29                  | ผ่าน                |
| 158 | องค์การบริหารส่วนตำบลยางใหญ่     | น้ำยืน        | 79.36          | +10.86                  | ต้องปรับปรุง        |
| 159 | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ      | บุญศรี        | 90.87          | -0.53                   | ผ่าน                |
| 160 | องค์การบริหารส่วนตำบลบัวงาม      | บุญศรี        | 81.21          | -7.39                   | ต้องปรับปรุง        |
| 161 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแมด     | บุญศรี        | 77.82          | -1.19                   | ต้องปรับปรุง        |
| 162 | องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม      | บุญศรี        | 76.92          | +16.53                  | ต้องปรับปรุง        |
| 163 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสะโน    | บุญศรี        | 88.80          | +23.59                  | ผ่าน                |
| 164 | องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า     | บุญศรี        | 90.57          | -5.99                   | ผ่าน                |
| 165 | องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก      | พิบูลมังสาหาร | 98.35          | +3.80                   | ผ่านดีเยี่ยม        |
| 166 | องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล     | พิบูลมังสาหาร | 91.55          | +2.11                   | ผ่านดี              |
| 167 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์     | พิบูลมังสาหาร | 97.57          | +19.27                  | ผ่านดีเยี่ยม        |
| 168 | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกลาง     | พิบูลมังสาหาร | 85.81          | -2.55                   | ผ่าน                |
| 169 | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาหลง    | พิบูลมังสาหาร | 95.71          | +15.44                  | ผ่านดี              |
| 170 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเขม     | พิบูลมังสาหาร | 75.62          | -9.73                   | ต้องปรับปรุง        |
| 171 | องค์การบริหารส่วนตำบลระเว        | พิบูลมังสาหาร | 89.28          | +23.50                  | ผ่าน                |
| 172 | องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใต้      | พิบูลมังสาหาร | 82.16          | +13.93                  | ต้องปรับปรุง        |
| 173 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวอี   | พิบูลมังสาหาร | 79.42          | +22.25                  | ต้องปรับปรุง        |
| 174 | องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา    | พิบูลมังสาหาร | 60.47          | -6.37                   | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 175 | องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทร    | โพธิ์ไทร      | 52.47          | -8.96                   | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 176 | องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงใหญ่    | โพธิ์ไทร      | 76.94          | -7.02                   | ต้องปรับปรุง        |
| 177 | องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน      | โพธิ์ไทร      | 76.12          | +13.77                  | ต้องปรับปรุง        |
| 178 | องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี       | โพธิ์ไทร      | 89.02          | +20.08                  | ผ่าน                |
| 179 | องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง       | โพธิ์ไทร      | 86.61          | +23.33                  | ผ่าน                |
| 180 | องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่างาม    | โพธิ์ไทร      | 71.32          | -12.06                  | ต้องปรับปรุง        |
| 181 | องค์การบริหารส่วนตำบลคูมใหญ่     | ม่วงสามสิบ    | 57.89          | -1.25                   | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 182 | องค์การบริหารส่วนตำบลเตย         | ม่วงสามสิบ    | 92.98          | +18.84                  | ผ่านดี              |
| 183 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลิง      | ม่วงสามสิบ    | 91.97          | +14.58                  | ผ่าน                |
| 184 | องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่     | ม่วงสามสิบ    | 71.95          | -17.54                  | ต้องปรับปรุง        |
| 185 | องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์แพ่ง   | ม่วงสามสิบ    | 79.91          | 1.26                    | ต้องปรับปรุง        |
| 186 | องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงสามสิบ  | ม่วงสามสิบ    | 90.32          | 7.76                    | ผ่าน                |
| 187 | องค์การบริหารส่วนตำบลยางโยภาพ    | ม่วงสามสิบ    | 88.59          | +2.76                   | ผ่าน                |

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| ที่ | หน่วยงาน                            | อำเภอ            | คะแนน ITA 2566 | เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน   |
|-----|-------------------------------------|------------------|----------------|-------------------------|---------------------|
| 188 | องค์การบริหารส่วนตำบลยางสักกระโหล่ม | ม่วงสามสิบ       | 93.25          | +23.23                  | ผ่าน                |
| 189 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไข่นก      | ม่วงสามสิบ       | 97.32          | +2.47                   | ผ่านดี              |
| 190 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างใหญ่   | ม่วงสามสิบ       | 82.25          | +17.78                  | ต้องปรับปรุง        |
| 191 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเมือง      | ม่วงสามสิบ       | 97.50          | +11.99                  | ผ่านดีเยี่ยม        |
| 192 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า      | ม่วงสามสิบ       | 87.32          | +2.52                   | ผ่าน                |
| 193 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอาจ        | ม่วงสามสิบ       | 82.32          | +0.54                   | ต้องปรับปรุง        |
| 194 | องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบก        | ม่วงสามสิบ       | 82.24          | +10.78                  | ต้องปรับปรุง        |
| 195 | องค์การบริหารส่วนตำบลกระโสบ         | เมืองอุบลราชธานี | 81.36          | +15.09                  | ต้องปรับปรุง        |
| 196 | องค์การบริหารส่วนตำบลภูตลาด         | เมืองอุบลราชธานี | 80.22          | -14.71                  | ต้องปรับปรุง        |
| 197 | องค์การบริหารส่วนตำบลขี้เหล็ก       | เมืองอุบลราชธานี | 82.83          | +10.15                  | ต้องปรับปรุง        |
| 198 | องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว          | เมืองอุบลราชธานี | 98.00          | +13.44                  | ผ่านดี              |
| 199 | องค์การบริหารส่วนตำบลไธ้อย          | เมืองอุบลราชธานี | 95.73          | +0.86                   | ผ่าน                |
| 200 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน        | เมืองอุบลราชธานี | 95.59          | +26.52                  | ผ่าน                |
| 201 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ        | เมืองอุบลราชธานี | 48.59          | -13.97                  | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 202 | องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ        | เมืองอุบลราชธานี | 83.47          | +11.18                  | ต้องปรับปรุง        |
| 203 | องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง        | วารินชำราบ       | 85.66          | +17.86                  | ผ่าน                |
| 204 | องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด         | วารินชำราบ       | 93.44          | +7.01                   | ผ่าน                |
| 205 | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้ง        | วารินชำราบ       | 49.18          | -23.87                  | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 206 | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพน         | วารินชำราบ       | 68.84          | -15.31                  | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 207 | องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งหวาย       | วารินชำราบ       | 91.64          | +0.76                   | ผ่าน                |
| 208 | องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่      | วารินชำราบ       | 87.00          | -2.42                   | ผ่าน                |
| 209 | องค์การบริหารส่วนตำบลสระสมิง        | วารินชำราบ       | 69.06          | -1.37                   | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 210 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกิงเพล     | วารินชำราบ       | 90.99          | +18.21                  | ผ่าน                |
| 211 | องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชะยุ้ง     | วารินชำราบ       | 97.59          | +8.36                   | ผ่านดีเยี่ยม        |
| 212 | องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งกอก        | ศรีเมืองใหม่     | 90.21          | +4.47                   | ผ่าน                |
| 213 | องค์การบริหารส่วนตำบลคำไหล          | ศรีเมืองใหม่     | 71.65          | +17.85                  | ต้องปรับปรุง        |
| 214 | องค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่        | ศรีเมืองใหม่     | 82.27          | -15.09                  | ต้องปรับปรุง        |
| 215 | องค์การบริหารส่วนตำบลตะปาย          | ศรีเมืองใหม่     | 85.08          | +12.28                  | ผ่าน                |
| 216 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ           | ศรีเมืองใหม่     | 92.25          | +19.83                  | ผ่าน                |
| 217 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลน          | ศรีเมืองใหม่     | 65.85          | +6.23                   | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 218 | องค์การบริหารส่วนตำบลลาดควาย        | ศรีเมืองใหม่     | 78.05          | +10.58                  | ต้องปรับปรุง        |
| 219 | องค์การบริหารส่วนตำบลวาริน          | ศรีเมืองใหม่     | 85.03          | +15.14                  | ผ่าน                |
| 220 | องค์การบริหารส่วนตำบลสงยาง          | ศรีเมืองใหม่     | 82.73          | +17.93                  | ต้องปรับปรุง        |
| 221 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาหม่าง        | ศรีเมืองใหม่     | 78.30          | -15.17                  | ต้องปรับปรุง        |
| 222 | องค์การบริหารส่วนตำบลเอือดใหญ่      | ศรีเมืองใหม่     | 79.28          | -0.32                   | ต้องปรับปรุง        |
| 223 | องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโดม        | สว่างวีระวงศ์    | 90.80          | -2.57                   | ผ่านดี              |
| 224 | องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม        | สำโรง            | 94.99          | -3.49                   | ผ่าน                |
| 225 | องค์การบริหารส่วนตำบลค้อน้อย        | สำโรง            | 84.65          | +4.15                   | ต้องปรับปรุง        |
| 226 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกก่อง        | สำโรง            | 72.10          | -12.77                  | ต้องปรับปรุง        |
| 227 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง       | สำโรง            | 92.93          | -4.54                   | ผ่าน                |
| 228 | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกลาง        | สำโรง            | 74.94          | +13.36                  | ต้องปรับปรุง        |
| 229 | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเด็น      | สำโรง            | 61.30          | -19.14                  | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 230 | องค์การบริหารส่วนตำบลบอน            | สำโรง            | 89.94          | +26.52                  | ผ่าน                |
| 231 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ         | สำโรง            | 73.13          | +1.62                   | ต้องปรับปรุง        |
| 232 | องค์การบริหารส่วนตำบลคันไร่         | สิรินธร          | 98.35          | +34.22                  | ผ่านดี              |
| 233 | องค์การบริหารส่วนตำบลคำเขื่อนแก้ว   | สิรินธร          | 79.72          | -2.48                   | ต้องปรับปรุง        |
| 234 | องค์การบริหารส่วนตำบลช่องเม็ก       | สิรินธร          | 83.42          | -22.30                  | ต้องปรับปรุง        |
| 235 | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนก่อ         | สิรินธร          | 92.21          | +3.36                   | ผ่านดี              |
| 236 | องค์การบริหารส่วนตำบลฝางคำ          | สิรินธร          | 78.95          | +18.80                  | ต้องปรับปรุง        |

| ที่ | หน่วยงาน                        | อำเภอ         | คะแนน ITA 2566 | เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน |
|-----|---------------------------------|---------------|----------------|-------------------------|-------------------|
| 237 | องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่    | เหล่าเสือโก้ก | 86.93          | -0.19                   | ผ่าน              |
| 238 | องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เมือง | เหล่าเสือโก้ก | 93.64          | +18.31                  | ผ่าน              |
| 239 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบก     | เหล่าเสือโก้ก | 95.26          | -1.19                   | ผ่านดี            |

หมายเหตุ: ระดับผลการประเมิน อ้างอิงจาก ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Rating Score) ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2566





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย

ที่ อบ ๘๔๕๐๖/ ๑๔๓

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แล้ว โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายได้ผลการประเมินในระดับ ผ่าน ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๖๔

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาให้การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีผลคะแนนการประเมินสูงขึ้น มีมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์กร และมีการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย รายละเอียดปรากฏตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ จึงขออนุมัติประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

(นางลำพูล บุญอุ่ม)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็นของ ปลัด อบต.



สืบทำรวจโท

(สุทธนา เต็มจิตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย

ความเห็นของ นายก อบต.

(นายเสถียร รักษารอด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวาย

